

מכרז חיצוני / פנימי מס' 35/2026 **רכז/ת הסעות**

היחידה: אגף החינוך
כפיפות: מנהל אגף החינוך
דרגת המשרה ודירוגה: 7-9 בדירוג המנהלי, 37-39 בדירוג המח"ר
היקף המשרה: 100% משרה

תיאור התפקיד:

- ארגון וניהול מערך ההיסעים לתלמידי החינוך המיוחד מחוץ לאריאל ולתלמידים זכאים בתוך אריאל, כל ימות השנה, כולל בחופשות.
- ארגון וניהול מערך התקבולים והתשלומים הקשור במערך ההיסעים.
- ארגון וניהול מערך המלווים בהסעה.
- העבודה מתבצעת מול גורמים רבים: מנהל אגף החינוך, תקציבאית האגף, גזבר העירייה, אגף ההיסעים במשרד החינוך, חברות ההסעות, מלווים בהסעה, הורים, אנשי חינוך ועוד.
- ביצוע משימות הקשורות לחינוך בהתאם לדרישת מנהלת האגף.

תנאי הסף:

השכלה:
תעודת 12 שנות לימוד.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון של שנה אחת בתפעול מערך היסעים- רצוי.
- שליטה מלאה בעבודה עם מחשב בסביבת office.

דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה – רצוי.
- יכולת עבודה מיטבית בסביבה דינאמית ובתנאי לחץ.
- נכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות.
- ידיעת השפה העברית על בוריה כולל דיבור, קריאה וכתביבה.
- עמידה בבחינת התאמה לתפקיד.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

אמינות ומהימנות אישית, יכולת ארגון, תכנון וביצוע מוקפדים ודייקניים, שקדנות והתמדה, יכולת תיאום ופיקוח, יחסים בינאישיים מיטביים.

פרטים להגשת המועמדות ודגשים נוספים:

- העירייה הינה מפעל חיוני על כל המשתמע מכך לעבודה בשעות חירום.
- בהתאם להוראות סעיף 174א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור העסקתם תהיה מותנית בחו"ד יועמ"ש בעניין קיום ניגוד עניינים יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.
- המעוניינים יוכלו להגיש בקשותיהם למשרה בצירוף קורות חיים, צילום תעודת זהות, תעודות המעידות על השכלה, **אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים בחתימת המעסיק (הכוללים תאריך תחילת וסיום העסקה, היקף משרה ותיאור תפקיד)**, המלצות ושאלון אישי.

ניתן להגיש מועמדות באמצעות מערכת הגיוס המקוונת:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=203&RF=5&FC=29033>

עד לתאריך: 27/08/2026

פניות ללא אסמכתאות בהתאם לדרישות לעיל, לא יטופלו.

- מועמדים העומדים בדרישות הסף לתפקיד ידרשו לעבור מבחן אמינות.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בתהליכי הקבלה לעבודה.
- תבחן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד

בכבוד רב,



אורטל חוברת

מנהלת אגף הון אנושי