

## דרוש/ה תומך/ת חינוך בגן ילדים

**היחידה:** אגף החינוך

**כפיפות:** מנהלת מחלקת גני ילדים

**דירוג המשרה:** דירוג תומכות חינוך

**היקף המשרה:** 87.5%-100%

### תיאור התפקיד:

טיפול בילדי הגן וקידום תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בהנחיית מנהלת הגן וכן בכפוף לתכנית העבודה של הגן ולמדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך. להלן תחומי האחריות:

- הכנת הגן לקראת יום לימודים.
- אחריות על תחום הזנת הילדים בגן.
- מתן סיוע פיזי לילדי הגן ודאגה לניקיונם ורווחתם.
- שמירה על ניקיון הגן וסביבתו.
- יצירת סביבה מוגנת ובטוחה בכלל לילדים ובפרט לילדים עם אלרגיה למוצרי מזון.
- השתתפות מחייבת בהכשרות: עזרה ראשונה ושימוש במזרק אפינפרין בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך. ככל שתומכת החינוכית בגן תבחר לשמש כמלווה אישית לילד עם אלרגיות מסכנות חיים למזון, תחומי אחריותה בעניין זה יהיו כמפורט בחוזר.
- סיוע בשמירה על בטיחות ילדי הגן.
- תמיכה בגננת במימוש תכנית העבודה של הגן.
- החלפת הגננת בהיעדרה ובהיעדר גננת מחליפה.

### תנאי הסף:

**השכלה:** 12 שנות לימוד.

**קורסים והכשרות מקצועיות:**

- הכשרה והתפתחות מקצועית תעשה כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 08/08/2023
- חלה חובה על תומכת החינוך לסיים קורס עזרה ראשונה ובנוסף גם קורס הכשרת בטיחות לא יאחר מסיום שנת הלימודים של אותה שנה בה החלה את תפקידה.

■ העדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א – 2001.

### **מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- ניקיון ודאגה להיגיינה אישית ולהזנה לילדים.
- עבודה עם ילדים.

### **פרטים להגשת המועמדות ודגשים נוספים:**

- בהתאם להוראות סעיף 174א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור העסקתם תהיה מותנית בחו"ד יועמ"ש בעניין קיום ניגוד עניינים יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.
- המעוניינים יוכלו להגיש בקשותיהם למשרה בצירוף קורות חיים, צילום תעודת זהות, תעודות המעידות על השכלה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים בחתימת המעסיק (הכוללים תאריך תחילת וסיום העסקה, היקף משרה ותיאור תפקיד), המלצות ושאלון אישי.

ניתן להגיש מועמדות באמצעות כתובת המייל:

[irazs@ariel.muni.il](mailto:irazs@ariel.muni.il)

עד לתאריך: 12/08/2026

### **פניות ללא אסמכתאות בהתאם לדרישות לעיל, לא יטופלו.**

- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- תבחן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

ההליך מיועד להקמת מאגר מועמדים פוטנציאלי לתפקיד. ההכללה במאגר אינה מהווה התחייבות להעסקה או לשיבוץ מיידי. השיבוץ ייעשה בהתאם לצורכי הרשות, לתקנים פנויים ולהתאמת המועמד למשרה שתתפנה.

בכבוד רב,



**אורטל חובר**

מנהלת אגף הון אנושי