

מכרז חיצוני ופנימי מס' 33/2026 מנהל/ת מח' נוער

היחידה: אגף חינוך

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג חברה ונוער, או חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

היקף המשרה: 100%

כפיפות: מנהל אגף חינוך

תיאור התפקיד:

ניהול מחלקת הנוער ברשות, בתפקיד הכולל:

- שותפות בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי הנוער והקהילה ביישוב ואחראי לביצועה בחרום ובשגרה.
- אחריות על כל הנושאים הקשורים לחינוך נוער, חברה, קהילה ותרבות הפנאי שבטיפול הרשות המקומית ותיאום עם כל הגורמים העוסקים בנושאים אלו בחרום ובשגרה.
- ביצוע איסוף מידע ונתונים עדכניים, אחראי לניתוח המידע ולאתור הצרכים.
- תכנון וביצוע תוכניות להפעלת הנוער והקהילה בחרום ובשגרה
- הכנת תוכניות לתקצוב פעולות האגף ואחראי לביצוע המדיניות התקציבית בהתאם להנחיות הרשות
- ניהול משא ומתן עם גורמים שונים וגיוס משאבים
- גיוס עובדים, מיון ושיבוצם לעבודה, בשיתוף עם גורמי כוח האדם ברשות, ואחריות להערכת עבודתם
- ניהול צוות העובדים, הנחיה והדרכת את הצוות ואחראי להשתלמותם בהתאם להנחיות פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מנהל חברה ונוער במשרד ההשכלה הגבוהה והמשלימה.
- אחריות לקיומה התקני של מועצת תלמידים ברשות בתחום הפעלת החינוך בשעת חירום.
- מהווה חלק מתא החינוך הבלתי פורמלי ולקחת חלק בשלבי ההיערכות של מכלול חינוך בשגרה, בהכשרות, באימונים ובזמן חרום.
- הכנת מערכת החינוך הבלתי פורמלית ובניית תוכניות לחירום, בתאום עם מנהל מכלול החינוך הרשותי בחירום, ובשיתוף עם מנהל התנדבות ו/או רכז התנדבות רשותי, ובעלי תפקידים נוספים רלוונטיים לתחום.
- ארגון מערך בני נוער מתנדבים למשימות סיוע לקהילה והפעלת מערכת החינוך הבלתי פורמלית בחירום.

תנאי הסף:

השכלה:

בעל תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.

או תעודת סמיכות לרבנות" (יורה יורה) "לפני אישור הרבנות הראשית לישראל.

או אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

- התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 240 שעות, עד 18 חודשים מיום כניסה לתפקיד. לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ- 188 שעות- ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסתם לתפקיד.

ניסיון מקצועי:

ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה, כמפורט להלן:
בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית: 3 שנות ניסיון כמפורט לעיל
בעל תואר הנדסאי רשום: 4 שנות ניסיון כמפורט לעיל
טכנאי רשום: 5 שנות ניסיון כמפורט לעיל

ניסיון ניהולי:

ניסיון ניהולי של **שנה אחת** לפחות, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.

דרישות נוספות:

- אישור משטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגין לעבודה במוסד חינוכי.
- שפות- עברית ברמה גבוהה.
- יכולת ניהול, ארגון, תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח.
- יכולת הכנה וניהול תקציב, וניהול משא ומתן.
- יכולת פיתוח והפעלת פרויקטים.
- יכולת ניהול והפעלת צוות עובדים.
- יכולת לקיים תקשורת תקינה עם עובדים, בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים.
- יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.
- יכולת נכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

פרטים להגשת המועמדות ודגשים נוספים:

- העירייה הינה מפעל חיוני על כל המשתמע מכך לעבודה בשעות חירום.
- בהתאם להוראות סעיף 174א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור העסקתם תהיה מותנית בחו"ד יועמ"ש בעניין קיום ניגוד עניינים יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.
- המעוניינים יוכלו להגיש בקשותיהם למשרה בצירוף קורות חיים, צילום תעודת זהות, תעודות המעידות על השכלה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים בחתימת המעסיק (הכוללים תאריך תחילת וסיום העסקה, היקף משרה ותיאור תפקיד), המלצות ושאלון אישי.
- מועמדים העומדים בדרישות הסף לתפקיד ידרשו לעבור מבחני מיון לתפקיד.

ניתן להגיש מועמדות באמצעות מערכת הגיוס המקוונת:

[RF=5&FC=28768&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=203](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=203&RF=5&FC=28768)

עד לתאריך: 05/08/2026

- פניות ללא אסמכתאות בהתאם לדרישות לעיל, לא יטופלו.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בתהליכי הקבלה לעבודה.
- תבחן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,



אורטל חוברת

מנהלת אגף הון אנושי