

מכרז פנימי/חיצוני מס' 70/2025 מנהל/ת מדור חשבות שכר

יחידה: אגף הגזברות /או אגף הון אנושי

היקף המשרה: 80%-100% משרה

דרגת המשרה ודירוגה: מנהלי 7-9 / מח"ר 37-39

תיאור התפקיד:

חישוב רכיבי שכר העובד עפ"י השינויים החלים במשק, הסכמי עבודה, שינוי שכר מינימום ועוד, והזנתם למערכת הממוחשבת.
אחריות על תשלום השכר לעובדים וקצבה לגמלאים בזמן ובמועדים הקבועים ברשות.
בדיקת התאמה בין נתוני תלושי השכר לנתוני הדיווח, איתור שגיאות ותיקונן.
ביצוע בקורות שכר לבחינת התאמת תלושי שכר להסכמים קיבוציים.
הקמת עובדים חדשים במערכת, עדכון ועריכת גמר חשבון לעובדים המסיימים עבודתם.
הכנה וטיפול בטופסי 161 לעובדים למסיימי עבודה.
חישוב קצבה וגמ"ח לגמלאי העירייה המועסקים בפנסיה תקציבית.
הפקת דוחות שכר וביצוע בקורות באופן יזום ושוטף
ביצוע סימולציות שכר וניתוחים ע"פ הצורך.
מתן מענה לכלל עובדי וגמלאי העירייה בנושא שכר.
ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרשו ע"י הממונה.

תנאי הסף:

השכלה:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה
- תעודת חשב/ת שכר- חובה
- תואר אקדמי- יתרון

ניסיון מקצועי:

ניסיון מוכח של לפחות שנתיים בתפקידים דומים בתחום ניהול השכר בארגון

דרישות נוספות:

- שפות- עברית ברמה גבוהה. שפות נוספות בהתאם לצורך
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה- OFFICE ותוכנות שכר

מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד:

עבודה עם נתונים ופרטים רבים, סדר וארגון

פרטים להגשת המועמדות ודגשים נוספים:

- בהתאם להוראות סעיף 174א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור העסקתם תהיה מותנית בחו"ד יועמ"ש בעניין קיום ניגוד עניינים יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה
- המעוניינים יוכלו להגיש בקשותיהם למשרה בצירוף קורות חיים, צילום תעודת זהות, תעודות המעידות על השכלה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים בחתימת המעסיק (הכוללים תאריך תחילת וסיום העסקה, היקף משרה ותיאור תפקיד) המלצות ושאלון אישי

ניתן להגיש מועמדות באמצעות מערכת הגיוס המקוונת:

[RF=5&FC=24853&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=203](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=203&RF=5&FC=24853)

עד לתאריך: 13/01/2026

פניות ללא אסמכתאות בהתאם לדרישות לעיל, לא יטופלו.

- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- תבחן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד

בכבוד רב,



אורטל חוברה

מנהלת אגף הון אנושי