

## מכרז פנימי וחיצוני מס' 62/2025 מנהל/ת מדור פרט וחינוך מיוחד

יחידה: אגף החינוך

כפיפות ארגונית: מנהל אגף החינוך

היקף משרה: 100%

דירוג: מנהלי

דרגה: 7-9

### תיאור התפקיד

1. גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית ובהלימה למדיניות משרד החינוך ובשיתוף פעולה עם הפיקוח על החינוך המיוחד:

- זיהוי ומיפוי צרכים חינוכיים וארגוניים במערכת החינוך המיוחד.
- תכנון ופיתוח רצף שירותים של מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית בתיאום עם מנהל אגף חינוך ברשות ובשיתוף עם מפקחי משרד החינוך.
- יישום תכנית עבודה שנתית הכוללת הגדרת יעדים ומדדי הערכה.
- הקצאת תקציבים לתוכנית העבודה ומעקב אחר יישומה.
- עדכון תכנית העבודה בהתאם לצרכים ולשינויים במהלך השנה, ביצוע מעקב ובקרה של יישומה ופיקוח על ניצול התקציב.
- מסירת חוות דעת בדיונים לקביעת מדיניות המערכת, היקפי התקציב המוקצים למערכת.
- עדכון תקופתי ודיווח על אירועים חריגים לגורמים הרלוונטיים ברשות ובמשרד החינוך.
- קיום קשרי עבודה ושיתוף פעולה עם מפקחות חנ"מ והמפקחות הכוללת ממשרד החינוך.

2. ניהול ומעקב על מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד בשיתוף עם מפקחי חנ"מ:

- תכנון ואחריות של ועדות ההשמה והשיבוץ.
- מילוי תפקיד יושב הראש בוועדות ההשמה והשיבוץ.
- בקרה על יישום ההחלטות המתקבלות בוועדות ובכלל זה ביצוע מעקב אחר השמת התלמידים במסגרות החינוך ברשות המקומית.
- טיפול בפניות ההורים, כולל ליווי הורים בתהליך שיבוץ התלמיד.

ביצוע כל מטלה בתחום העיסוק כפי שתוטל ע"י הממונה הישיר.

### דרישות התפקיד

השכלה:

**בעל תואר אקדמי**, שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ.

או **הנדסאי או טכנאי** רשום לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או **תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה")** לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או **אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או כולל**, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

## ניסיון מקצועי:

ניסיון מקצועי בתחום החינוך עדיפות לניסיון בחינוך המיוחד, כמפורט להלן:

עבור תואר ראשון או השכלה תורנית כאמור - 2 שנות ניסיון

עבור הנדסאי - 3 שנות ניסיון

עבור טכנאי - 4 שנות ניסיון

## דרישות נוספות:

- שליטה ביישומי ה-OFFICE.
- עברית ברמה גבוהה.
- על המועמד להיות בעל העדר הרשעה בעבירות מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א 2001.
- על המועמד להיות בעל העדר הרשעה של אלימות קטין וחסר ישע לפי חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים/חסרי ישע התשפ"ג-2023.
- העירייה הינה מפעל חיוני על כל המשתמע בכך לעבודה בחירום.

## כישורים אישיים:

תקשורת בין אישית טובה, כישורי עבודה בצוות, יכולת ארגון, ניהול ופיקוח גבוהה, יכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה, יחסי אנוש טובים, יכולת הנעה, אסרטיביות, גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

## פרטים להגשת המועמדות ודגשים נוספים:

- בהתאם להוראות סעיף 174א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור העסקתם תהיה מותנית בחו"ד יועמ"ש בעניין קיום ניגוד עניינים וייתכן כי העסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.
- המעוניינים יוכלו להגיש מועמדותם למשרה בצירוף קורות חיים, צילום תעודת זהות, תעודות המעידות על השכלה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים בחתימת המעסיק (הכוללים תאריך תחילת וסיום העסקה, היקף משרה ותיאור תפקיד), מכתבי המלצות (ככל וישנן) ושאלון אישי.

ניתן להגיש מועמדות באמצעות מערכת הגיוס המקוונת:

[RF=5&FC=24686&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=203](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=203&RF=5&FC=24686)

עד לתאריך: 31/12/2025

## פניות ללא אסמכתאות בהתאם לדרישות לעיל, לא יטופלו.

- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- תבחן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,



אורטל חוברת

מנהלת אגף הון אנושי