



הישיבה ה-33 (שלא מן המניין) של מועצת העירייה
מיום ראשון ט"ו בטבת תשע"ו (27.12.2015)

עירויות אריאל

הישיבה ה-33 (שלא מן המניין) של מועצת העירוניה

מיום ראשון, ט"ו בטבת תשע"ו (27.12.15)

נוכחים :

מר אליהו שבירו	- ראש העיר
מר יחיאל טוהמי	- מ"מ ראש העיר
גב' שירה דקל-כץ	- סגנית ראש העיר
מר גלב רבינוביץ	- משנה לראש העיר
מר אריק דושי	- חבר מועצת העיר
מר יבגני יעקובוב	- חבר מועצת העיר
מר מיקי חג'בי	- חבר מועצת העיר
מר מקס צ'רנוגלז	- חבר מועצת העיר
מר יוסי חן	- חבר מועצת העיר
גב' לודמילה גוזב	- חברת מועצת העיר
גב' ורד טוויל	- חברת מועצת העיר
גב' דריה מיולבאום	- חברת מועצת העיר

חסרים :

מר פבל פולב	- סגן ראש העיר
-------------	----------------

משתתפים :

מר אבי עזר	- מנכ"ל העירוניה
עו"ד דוד זיו	- יועץ משפטי
מר ג'והר חלבי	- גזבר העירוניה
מר אריה ברסקי	- מבקר העירוניה
מר בוריס גרינברג	- מהנדס העיר
רו"ח רוני דנה	- רואה חשבון
גב' נאוה בן הרוש	- מנהלת משאבי אנוש
גב' אילנה נולמן	- מנהלת אגף החינוך
מר אודי להב	- מנהל אגף חירום וביטחון
מר ברוך אנגל	- מנהל רישוי ואכיפה
גב' אמליה בירנבאום	- מנהלת אגף שפ"ע
מר אלי גיל-עד	- מנהל האגף לשירותים חברתיים
מר מיכאל אלטיניקוב	- מנהל מערכות מידע ותקשורת
גב' אורלי זקס	- תקציבאית אגף החינוך
גב' שושי שמיר	- מנהלת מחלקת גני ילדים
גב' גליה קצוביץ	- תקציבאית אגף הרווחה

על סדר היום:

א. הצגת תקציב 2016 והצבעה על התקציב.

ב. אישור שכר יועמ"ש לשנת 2016.

ג. אישור שכר מבקר לשנת 2016.

ד. אישור מצבת כ"א לשנת 2016.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני רוצה לפתוח את ישיבת המועצה שלא מן המניין מספר 33. בישיבה הזו אנחנו בעצם נשמע סקירה של מנהלי האגפים בנושא של תכנית העבודה לשנת 2016. מה שאני מבקש לחדד זה שכל מי שיש לו הערות ירשום את ההערות ובסוף יעיר אותם או ישאל. מי שעונה זה או אני או המנכ"ל ואם אני אצטרך את אחד המנהלים הוא גם ישיב. אני מזכיר לאחר שאנחנו נשמע את הסקירה של מנהלי האגפים אנחנו נצא להפסקת צהריים ולארוחת צהריים, ואנחנו נתכנס כאן חזרה להצבעה על התקציב ויתרת הסעיפים שמופיעים בלוח הזמנים. אני רוצה להזכיר לכולם את מה שהזכרתי בישיבה הקודמת, אני מדבר רק על האירועים המרכזיים שיש לנו בחודש ינואר. נושא של מרכז צעירים ב-10.1.16 בשעה 20:00 וגם כאן אני רוצה בפני גם המנהלים לציין את סגנית ראש העיר את שירה שהובילה את כל התהליך. אני מזמין את כולם, של מרכז הצעירים אני רוצה להזכיר לכולם אזכרה לראש העיר הקודם רון נחמן ז"ל וחנוכת בית ראשונים ב-17.1.16 בשעה 14:45, וגם כאן חייבים לציין את ורד שהובילה את זה בצורה יפה מאוד יחד עם משפחת נחמן. והאירוע האחרון זה האירוע של הנחת אבן פינה לאולם הספורט של נחשונים למעלה במוריה ב-19.1.16 כאשר את השעה אנחנו נעביר בצורה נפרדת.

אני גם רוצה להזכיר כבר עכשיו שישבת המועצה הבאה, הרי ישיבת המועצה קבענו תמיד יום ראשון הראשון בכל חודש, אבל היא לא תתקיים ביום ראשון הראשון של כל חודש, כי זה ביום ראשון שבוע הבא, אנחנו נקיים אותה ביום א' ב-10.1.16 בשעה 18:00 ואז אנחנו נעשה שם גם ישיבה של ועדת תכנון ובנייה, גם ישיבת מועצה ומשם כולם ביחד, מי שירצה כמובן יוכל להגיע לחניכה של מרכז הצעירים.

א. הצגת תקציב 2016 והצבעה על התקציב.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני רוצה קודם כל לפתוח במה שנקרא חזון ראש העיר. את זה אני העברתי גם למנהלי האגפים ועל בסיס הדברים האלה נבנתה תכנית

העבודה ואנחנו אחרי זה גם נאשר את תכנית העבודה בהתאם לזה. אני מדבר על ארגון שזה בעצם הרשות המשרתת את תושבי העיר אריאל תוך העמדת התושב במרכז בכל תחומי העשייה המוניציפאלית בשקיפות, יעילות ואיזון תקציבי. אנחנו מדברים על כך שאנחנו עיר אוניברסיטאית, עיר של חינוך תוך דגש על הטמעת הערכים לאהבת הארץ והאדם, פיתוח מצוינות ומתן מענה לכלל התלמידים בעיר. אנחנו מדברים על עיר מבטיחה ומקיימת בתחומי התעסוקה, התרבות, הקהילה והמגורים. מקפידה על יצירת סביבת חיים איכותית ואסטטית. ואחרון אחרון חביב זו עיר שחברה לה יחדיו בין השומרון למרכז, בין חילונים לדתיים ובין יהודים לערבים. אנחנו רוצים לראות את העיר אריאל עומדת בקונצנזוס ולא כעיר של קונפליקט. על בסיס זה בנו את תכנית העבודה ואבי בבקשה.

מר יוסי חן : אלי, אתה אמרת זה החזון.

מר אבי עזר : כן.

מר יוסי חן : לא המציאות בסדר, אם זה חזון זה בסדר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו את החזון נממש למציאות.

מר יוסי חן : רוצים להגשים. בעזרת השם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בעזרת השם ובעזרתכם.

מר יוסי חן : חבל שזה לא מומש כבר לפני שנים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו בכיוון. בבקשה אבי.

מר אבי עזר : טוב אני אתחיל, למעשה גזרנו את תכנית העבודה מחזון ראש העיר, והמטרה שלנו בגדול זה לשפר את איכות החיים לתושב בעיר אריאל. זה אומר שאנחנו רוצים לשפר את השירות לתושב, כולל שדרוג המוקד. ראשי האגפים הרלוונטיים יגעו יותר לעומק ממה שאני נוגע, אנחנו מתארגנים לשלג כמו שהתארגנו בשנה שעברה. סך הכול ביצענו צירי פינוי בשני מתארים לכל העיר ורק לחלק, נקרא לזה המזרחי, שנקרא לזה מאזור שער הגיא ומזרחה או מאזור ששת הימים ומזרחה, תלוי איך יתפוס אותנו מזג האוויר בהיערכות הזאת. אנחנו התארגנו לסייע לכול האוכלוסייה לרבות קשישים ולרבות ערירים וכדומה. אנחנו מתארגנים לחירום ועושים השתלמויות לחירום. השתלמות אחרונה שעשינו הייתה פס"ח. עשינו השתלמות של רח"ל – רשות חירום לאומית-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : פס"ח זה פינוי סעד חללים, זה לא חג.

מר אבי עזר : פינוי סעד חללים כן. אנחנו סך הכול משפרים את ההתארגנות שלנו, אני מקווה שסך הכול אנחנו נשתפר ואם נצטרך ואני מקווה שלא, נפעל כמו שצריך. סגירת מעגל, יש לנו כוונה לשדרג את השליטה שלנו בכוח אדם שאינו, נקרא לזה עובדים פלשתינאים שנכנסים לעיר, על ידי זה שאנחנו נוכל למחשב את הכניסה יציאה, זה ייקח קצת זמן זה לא מהיום למחר, דרך אמצעים ביומטריים ואז בכל רגע נתון נדע מי נמצא בתוך העיר מי יצא מתוך העיר, ככה זה יקל עלינו על השליטה. הנושא בתחום אחריות של הקב"ט הוא מטפל בזה כמו שצריך יחד עם גורמי הביטחון השונים. אנחנו ממשיכים לטפל בתשתיות העיר, אנחנו קובעים, אנחנו זה אומר מהנדס העיר וראש אגף שפ"ע, סדרי עדיפויות לריבוד כבישים. אם שמנו לב ריבדנו את רחוב הבשן, אנחנו גם לפעמים תופסים טרמפים על עבודות של אחרים שעושים פה, כמו מקורות שריבדנו את רחוב שער הגיא, כמו עכשיו שאני משער שמחר יתחילו בריבוד אורי בר בראון בחלקו שפתחו אותו עד לרחוב הפסגה וירידה קטנה של עצמאות. רחוב העצמאות רובד לא מזמן, לפני שבועיים וחצי שלושה רובד רחוב העצמאות. בסך הכול המטרה שלנו היא לתת עדיפות בנושא התשתיות ולראות כמה שאנחנו יכולים לקבל מגורמי

הממשלה ולהקל על החיים ולשפר את התשתיות של תושבי העיר. אנחנו רוצים לגעת בתחבורה הציבורית, אומנם התחבורה הציבורית היא לא בשליטה ישירה שלנו, אבל ראש העיר ואני מנסים לדחוף את הנושא של שיפור הקווים. ראש העיר טיפל בנושא של קווי אקספרס, אנחנו רוצים להגדיל את הקווים ואנחנו חושבים גם על נושא של מוניות שירות כן/לא אני לא יודע אם זה ילך. הוצאנו בקשה, ראש העיר הוציא בקשה בנושא הזה, אני מקווה שאנחנו גם ניתן מענה למרות שזה לא בתחום טיפולנו ולא אנחנו הישירים שמפעילים את זה, אבל אנחנו זוכים לאהדה בקרב משרד התחבורה, ואנחנו גם שוקדים על הדבר הזה. אנחנו שוקדים על העצמת העובד, העצמת העובד שלנו כולל הכשרה ובמסגרת הזאת הלוא בסוף בסוף זה נקשר לזה שאנחנו רוצים לשפר ומשפרים את איכות השירות שניתנים לתושבי העיר. אנחנו משקיעים בחזות העיר, אנחנו משקיעים והמטרה שלנו, או נקרא לזה המטרה של ראש העיר זה להגדיל את ההשקעה בחזות העיר קריא: ניקיון, גינון, חזות נוסף כדמות פרחים כתובים שנכניס, אנחנו נעשה איזה פיילוט כזה או אחר של 4 מכלים מוטמנים באזור המלאכה, אנחנו עכשיו שוקדים על הנושא הזה ואני מקווה שהנושא הזה בסך הכול יביא גם לאיכות השירות ולשיפור איכות החיים בעיר.

מעבר ללדים, כידוע לכם אנחנו מחליפים כ-3,000 עמודים, ליתר דיוק 2,680 עמודי תאורה מתאורה רגילה לתאורת לדים. סדר גודל של הפרויקט הוא בכ-8 מיליון ₪ שלעירייה הוא עולה 0 שקלים וחוסך 10% מעלות החשמל. וזה מעין BOT שהתשלום שמקבלת החברה שזכתה הוא מהחיסכון. יש לציין שאנחנו מהמובילים בתחום הזה ומאיתנו גם לומדים. מי שהוביל את הנושא הזה זה ראש העיר שהנחה לקדם את המהלך הזה וסך הכול זה מהלך שהצליח וכבר כמה ראשי ערים התעניינו, חלקם היו וחלקם קיבלו מאיתנו את הנושא של המכרז איך עשינו ומה עשינו. יש לנו כוונה לצאת בפיילוט בנושא תאורת לד בבתי ספר. תאורת הלד בבתי הספר היא גם תחסוך בחשמל, גם תיתן תאורה טובה יותר וגם לא יעלה לנו כסף. אנחנו רוצים לעשות את זה באותה מסגרת. התנענו כבר את התהליך יש כיוון שנצא לפיילוט בבית ספר אחד, היה והפיילוט אכן יצליח אנחנו נמשיך ליתר בתי הספר. במידה ואנחנו נצא לזה והפיילוט יצליח המשמעות היא שבתי הספר

הופכים למעין משק סגור או ניהול עצמי, זה אומר שנחסוך להם גם בהוצאות החשמל ואז יוותר להם קצת יותר כסף לדברים נוספים.

אנחנו ממשיכים בהקמת מוסדות חינוך וציבור לרווחת תושבי העיר. אמר ראש העיר שאנחנו מדברים עכשיו על גני ילדים, על בית ספר, על מגרש ספורט, שיפוצי מגרשי הספורט. בוא נאמר תוך כמה ימים אנחנו נסיים את מסלול האופניים האתגרי שאפשר לראות אותו בפארק הוואדי, כבר התחילו לנסוע עליו אני משער שעד סוף השבוע הוא יושלם ואז נוכל לקבל אותו. אנחנו מדברים על מיסוד העדלאידע, עדלאידע שהתחלנו אותה שנה שעברה שכללה בתי ספר, אנחנו נעשה את זה השנה גם עם גני הילדים, המטרה לעשות הפנינג. סך הכול זה מעלה את המורל לאנשים, זה נותן אווירה טובה, נותן אווירה של שיתוף, אווירה של ביחד, והמטרה שלנו היא לעשות את זה. נמשיך עם אירועי יום העצמאות, ראש העיר מוביל את הנושא הזה, נשב נראה נקבל את ההחלטות, ואנחנו נמשיך באותה המסורת של יום העצמאות, כאשר ברגע שזה ייצא אנחנו נודיע לכולם. במסגרת אירועי יום העצמאות אנחנו ממסדים את נושא מרוץ אופניים מסע אופניים, איך שנקרא לזה, יחד עם בתי הספר. אנחנו רותמים גם את תלמידי בתי הספר מכל בתי הספר בעיר למסע הזה, לא מסע ארוך, אבל הוא במסגרת אירועי יום העצמאות, ואנחנו מקווים למסד גם את הנושא הזה. אנחנו נתמקצע בנושא הגשת קולות קוראים. מסתבר שבעבר הרחוק לא השתמשו בקולות קוראים, משהו שחבל-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : השתמשו אבל לא במידה המספקת.

מר אבי עזר : נכנסו לנושא הזה אנחנו מקפידים על זה, רוצים גם להתמקצע וגם כל מה שאנחנו יכולים לקבל בקולות קוראים ואנחנו עומדים בקריטריונים, אנחנו נגיש קולות קוראים והמטרה שלנו היא לקבל את הכספים ולהשקיע בזה לטובת אוכלוסיית העיר. הידוק הקשר עם האוניברסיטה, אנחנו ממשיכים בהידוק הקשר עם האוניברסיטה ואפילו מגבירים את זה, בעיקר הדברים נושקים לנושא החינוך. אילנה תיגע בנקודות מאוחר יותר. הנגשת

מוסדות החינוך זה נושא שהוא קצת כאוב, הקצו לנו רק 686,000 ₪. זאת בעיה הכסף הזה הוא לא מספיק הוא בערך שליש ממה שאפשר להנגיש וגם ההנגשה היא לא ב-100% היא לא כוללת מעליות, בסוף ההחלטה של העירייה שאנחנו ניגע במה שאפשר ונראה מה עושים הלאה. הנושא הזה ראש העיר הציף את זה למרכז השלטון המקומי, שמרכז השלטון המקומי גם נרתם לנושא ואני מקווה מאוד שהוא יסייע. דיברנו על הנגשת מבני ציבור ושטחים ציבוריים, ההערה שלך יוסי הייתה נכונה, אבל עכשיו אישרנו 300,000 ₪, אנחנו נשקיע את מה שיש לנו ונראה איך אנחנו נבקש כל שנה עוד קצת, על מנת שאנחנו נשפר את הנגישות בעיר. אנחנו מקימים שדרוג, כתבתי הקמת שדרוג של מגרש הספורט בעליזה בגין, כי למעשה זה הקמה מחדש שינינו את כל הגיאומטריה שמה, עם עצים עם מגרש עם שבילים, יש שמה מקום נהדר אני מאמין שתוך חודש וחצי התלמידים ותושבי העיר יוכלו ליהנות מזה, תושבי העיר כי המגרש ספורט ישמש גם את תושבי העיר. ובמקביל אנחנו הולכים לקירוי מגרש הספורט של אור זבולון. אנחנו ממשיכים בתוצאות של הוועדה שהובילה שירה בנושא שדרוג חצרות גני הילדים, אנחנו עובדים בצורה סדורה כל שנה בין 2 ל-6 תלוי, השנה זה 6 זה 2 ישנים ועוד 4 חדשים, ואני מקווה שככה נמשיך. אנחנו למעשה בשלבים האלו סיימנו למעשה כמעט את כל שיווק הקרקעות והתב"עות הקיימות אנחנו שוקדים בהנחיה של ראש העיר לקדם תכניות של תב"עות תכניות בניין ערים, אנחנו מקדמים היום את התוכנית של בנה ביתך של כ-100 יחידות דיור, מקדמים שינויי תב"ע בתב"ע באריאל מערב שהיא תהיה ל-1,100, ועוד 6,000 עד 8,000 יחידות דיור באריאל מערב, שבאריאל מערב מובילים את זה מנהל מקרקעי ישראל יחד איתנו, ישיבת התנעה כבר התקיימה. אז זה ייקח זמן לא יודע כמה זמן ויכול להיות שהרבה זמן, אבל אנחנו חייבים להתחיל כדי להשאיר דברים גם לתקופות הבאות. אנחנו ממשיכים בהקמת שירותים ציבוריים על פי תכנית סדורה, כאשר הכוונה שלנו היא כל שנה להוסיף מבנה שירותים שהם יהיו עם 3 תאים בנים בנות ונכים. בשנה קודמת קריא 2015 שמנו אחד בפארק הגומי על יד הצופים, והשנה על פי החלטת ראש אגף שפ"ע יהיה באורי בראון, סך הכול יש תכנית והמטרה שלנו לתת מענה לאנשים גם לטובת מי שצריך שירותים.

מר יוסי חן : נכון להיום השירותים סגורים.

מר אבי עזר : לא, השירותים-

מר יוסי חן : בוא נלך ניסע למרכז נראה כבר שנתיים.

מר אבי עזר : פתוח, פתוח.

גב' אמליה בירנבאום : פתוח, השירותים פתוחים.

מר יוסי חן : מתי פתחתם אותם?

מר אבי עזר : לפני 3, 4 חודשים.

מר יוסי חן : שנתיים סגרו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הייתה תקופה ארוכה-

מר יוסי חן : בפארק הגומי כבר חיברתם?

מר אבי עזר : כן.

מר יוסי חן : בשעה טובה.

גב' אמליה בירנבאום : מזמן.

מר יוסי חן : מזמן זה עניין של חודש חודשיים, אני הייתי שמה, זה רק בתקופה האחרונה.

מר אבי עזר : אני שמח שאנחנו ממשיכים עם הדבר הזה, אנחנו מדברים על טיפול, תמיכה בתנועות נוער, אנחנו ממשיכים לתמוך בתנועות הנוער במסגרת התוכניות הרגילה. אנחנו גם רותמים את תנועות הנוער לסייע לנו בכל מיני אירועים חריגים. כמו נקרא לזה באירועים של שלג או אם יהיו חלילה אירועים אחרים, אנחנו רותמים את תנועות הנוער ומסתייעים בהם. במקביל אנחנו מטפחים את המתנדבים, סך הכול לאריאל יש קבוצה גדולה מאוד של מתנדבים את חלקם הפעלנו בתקופות האחרונות. פיננו בינוי שלב ב' הוביל את זה ראש העיר את שלב ב' זה האשקוביות, אני רק רוצה שתדעו. במקור הפסיקו לנו את הנושא הזה אחרי הבקשה ומי שהתערב זה ראש העיר התערב מול ראש הממשלה ומזכיר הממשלה ובעקבות ההתערבות שלו הנושא עלה וזה אושר בממשלה. הסטטוס שלנו היום שזה אושר בממשלה ומקודם אישרנו את התקציב לזה ואני מקווה שאנחנו נרוץ לעגן את התב"ע, זה ייקח זמן זה לוקח לא יום ולא יומיים זה לא תקופה קצרה אנחנו נעשה את זה, סך הכול אנחנו מדברים על הפרויקט הזה של 1,100 יחידות דיור מבנה עירייה ודיור מוגן במקום גן עדן, אני מקווה שבזה נוכל ליצור רווחה נוספת לתושבי העיר. נאווה בבקשה.

מר יוסי חן : אפשר רק הערה אבי? קודם כל אני מאחל לך באמת שתצליח לעשות את כל מה שאמרת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תאחל לנו כולנו.

מר יוסי חן : אני מאחל למנכ"ל הוא איש הביצוע.

!!! 70% גם טוב?

מר יוסי חן : אני רק אומר לך שיש פערים גדולים בין מה שאתה אומר בעיקר לגבי עובדים, עובדי העירייה מאוד מתוסכלים והם לא יגידו את זה לך, אבל בחדרי חדרים ממש יש פחד. אני אומר לך שהם לא מרוצים ותבדוק, ואני יודע כשעובד הוא לא מרוצה אז הוא גם בא לעבודה לא במצב רוח הכי טוב, ופה אתה קח את זה דווקא כביקורת בונה. וגם תושבים לא מרוצים, תושבים לא מרוצים בעיקר חינוך, רווחה וביטחון. איפה שהם מרוצים אני יכול להגיד לך, למשל רישוי עסקים אני יכול להגיד לך שאני פוגש תושבים שרואים שיש שיפור והם מרוצים. אז איפה שמגיע לך מילה טובה אתה תקבל. אבל חינוך רווחה ואני אפרט אחרי שכל איש מקצוע פה ידבר, אני אפרט גם בדיוק. ודבר נוסף שאין אמון לתושבים במכרזים. מכרזים שמתקיימים בעיקר לעובדים, הם אומרים לי שאין להם אמון בכל התהליך. אז תנסו לחזק את האמון הזה תראו איך אתם יותר שקיפות, איך אתם פועלים ביותר שקיפות. שלא יהיה מצב שפונה אדם מסוים בתפקיד מסוים ואומר להם מי יבחר ואיך יבחר אותו עובד ומה יקרה באותו מכרז, ואני אומר לכם מידיעה הכול זה לא מסיפורים.

מר אבי עזר : יוסי, א' תודה. אני אזמין אותך אליי אני אחשוף לך את מה שאתה תרצה.

מר יחיאל טוהמי : ...מכל מה שאמרת הדבר האחרון, אבל אני יכול להגיד לך שהתושבים מרוצים מהרווחה, מרוצים משפ"ע, מרוצים מהחינוך-

מר יוסי חן : אני אפרט לך אחרי שידברו. אחרי שיסיים כל אחד אני אפרט לך, אני גם אגע לך איפה הם לא מרוצים באיזה נקודות.

מר יחיאל טוהמי : אתה יודע שלפני שנתיים שלוש הייתי בין האנשים ש, באמת הייתי תוקף כל מי שהיה פה הייתי מעיר. אבל אני אומר לך עוד פעם צריך להגיד מילה טובה על שפ"ע על העבודה הטובה, ולהגיד לרווחה, והחינוך גם לא מוצא חן בעיניך אולי פעם תיפגש איתה ותשמע ממנה-

מר יוסי חן : בעיני זה לא קשור לעיני, אני מדבר על עיני התושבים.

אני אפרט, אני גם אפרט לך את הנקודות, תכף שהיא תסיים לדבר.

מר יחיאל טוהמי : יוסי, מכיוון שאני יושב במרכז אז אני אומר לך

שאנשים מרוצים. יבואו אליך לא מרוצים, לא כולם מרוצים מה לעשות, אבל

צריך להגיד מילה טובה לכל המנהלים. צריך מילה טובה אי אפשר לבוא-

מר יוסי חן : יחיאל, יחיאל, שאני אגיד לך אני גם אגע בנקודות, אני

אגיד לך במה לא מרוצים, מה לא קורה, לא סתם.

מר אבי עזר : יוסי, תן לנו להמשיך ברצף.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לפני שנאווה תגיד אז אני רוצה לומר כמה דברים

ליוסי. אתה נגעת בשני דברים מרכזיים ואני גם לא רוצה לפתוח את זה, אתה

אחרי זה תמשיך-

מר יוסי חן : וודאי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נגעת בנושא של חינוך ונושא של רווחה. אז אני יכול

להגיד לך-

מר יוסי חן : וביטחון, שזה שלושת הנושאים חשובים ומכרזים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני לא נכנס איתך לעימותים, אני רק רוצה-

מר יוסי חן : זה לא עימות, אני אומר לך במה נגעת והכול חשוב. גם

המכרזים אותו אחד שהולך ממלא טפסים והכול ומגיע למכרז ואומר לי שהמכרז

היה תפור, אז גם צריך לנגוע בזה ואולי צריך להוציא את זה פעם אחת לבדיקה מסודרת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אוקיי. אני יכול להגיד ולציין גם לפרוטוקול את הדברים הבאים. אנחנו בחינוך היינו במצוקה מאוד קשה לפני מספר שנים. זה בא לידי ביטוי בכך שילדים ירדו ללמוד בפתח תקווה בכמויות אדירות. זה בא לידי ביטוי שילדים לחטיבת הביניים נסעו למעלה אפרים. זה בא לידי ביטוי שאחוזי הבגרות שלנו עמדו על מתחת ל-50% בגרות, 46% 47% לא זוכר כמה לא רלוונטי. אני יכול להגיד שהתוצאות מדברות בעד עצמם. למה אני מתכוון? אני מתכוון לכך שלפתח תקווה נבלמה הירידה בצורה מאוד משמעותית וכמות הילדים שיורדת היא מזערית. למעלה אפרים כבר לא נוסעים, אחוזי בגרות אנחנו נמצאים עם 77% בגרות, וזה אומר שאנשים מצביעים ברגליים, זה ככה מה שנקרא על קצה המזלג. אני לא מדבר על כל מה שאנחנו עושים יחד עם האוניברסיטה ועם גני הילדים, אני מעריך שאילנה תפרט חלק מהדברים. הדבר השני נגעת בנושא של רווחה והיה סקר שלא אני עשיתי אותו, מי שעשה את הסקר זה האוניברסיטה, המו"פ של האוניברסיטה והתברר שיש עלייה בשביעות רצון של התושבים מהרווחה שזה עלה ב-24%. אז אני מעריך שכשמדברים עם חלק מהאנשים יש חלק מהאנשים שאומרים את מה שהם אומרים. אנחנו לא יודעים לתת מה שנקרא, ואני אומר את זה בצורה מאוד ברורה וגלויה, אני לא יודע להגיע למצב שבו 100% מהתושבים יהיו מרוצים. יש כאלה שהם לא מרוצים בגלל שהם לא מרוצים, בגלל שהם נמצאים בצד השני לא בצד של מי שמוביל את המהלכים בעיר, ומטבע הדברים אותם אנשים תמיד יגידו שהם לא מרוצים.

מר יוסי חן: אני לא הייתי הופך את זה לפוליטי, אלי רווחה לא הייתי הופך לפוליטי, ואם אתה מרוצה מאחוז הבגרות שאתה מקום 85 שאני אתן לך יישובים עם חתך סוציאקונומי הרבה יותר נמוך מאיתנו של מקום ראשון-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : ...מתחת ל-50% ל-77% בגרות, אני לא ראיתי הרבה...

מר יוסי חן : עזוב את האחוזים בוא נראה איפה אנחנו ממוקמים

ביחס לארץ. אתה מקום 85 ואתה מרוצה, אז זה בעיה יותר גדולה.

מר אבי עזר : יוסי, תן לנו להמשיך בבקשה.

מר יוסי חן : נותן לך להמשיך, אבל זכותי להגיד את מה שאני רוצה,

ואתם צריכים ללמוד לשמוע גם את הדעה של האופוזיציה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אין בעיה, אין בעיה, נתתי לך.

מר יוסי חן : לא רק מלטפים אתכם.

מר אבי עזר : נאווה בבקשה.

גב' נאווה בן הרוש : קודם כל בוקר טוב שלום לכולם, השקופית הראשונה

היא עץ המבנה של עיריית אריאל, כמובן שזה ללא שינויים רבים. זאת ההיררכיה

כך אנחנו עובדים, כמובן שכל מחלקה פה מלאה באנשים שלה, ראש העיר, מנכ"ל

שבעצם חולש פה על כל האגפים, זה רק לעיונכם למידע כללי. עכשיו קצת נתונים

מספריים. קודם כל על פניו אנחנו קצת גדלנו, אני רוצה שאתם תדעו, אנחנו השנה

קלטנו למעלה מ-25 אנשים נוספים, רובם באגף החינוך. אנחנו כרגע מונים 300

איש, 280 הם עובדים קבועים, 20 עובדים זמניים.

מר יוסי חן : העובדים האלה זה סייעות ה-25?

גב' נאווה בן הרוש : כן, סייעות, מלוות בהסעה וסייעות צמודות לילד, זה

המסה העיקרית. אנחנו עם 95 פנסיונרים שזה נתון שהולך וגם גדל עם השנים. סך

הכול אנחנו מפיקים תלושים ל-395 איש מידי חודש, תמיד עוד יש כמה נספחים שעתיים אבל זה נכון לימים אלה. קצת התפלגות של עובדי עירייה, כמו שאתם רואים 66% אלה עובדי חינוך הם מהווים את הרוב בעירייה, אחריהם יש לנו את הרווחה עם 9% הפערים מאוד גדולים, רוב האגפים הם אגפים קטנים באמת עם כוח אדם לא רחב. בחינוך אנחנו באמת גדלים אין מה לעשות, אני מקווה שאנחנו גם נרחיב במקומות אחרים שהם נחוצים לנו. קצת על העיסוק שלנו, נגע אבי קודם, קודם כל חזון ראש העיר לגבי שירות תושב הוא אחד הדברים שמובילים אותנו. אנחנו בימים אלה בשיתוף עיר ללא אלימות מבצעים פרויקט שבו אנחנו מכשירים או עוברים, כל עובדי עירייה עוברים השתלמות בנושא של שיפור השירות, התחלנו עם עובדי שפ"ע אנחנו כרגע עובדים עם מזכירות, אנחנו נגיע גם למנהלים כולם-

מר יוסי חן : מה זה אומר העצמה? השתלמויות?

גב' נאוה בן הרוש : העצמה זה גם השתלמויות.

מר יוסי חן : יש גם תוספת בשכר דברים כאלה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי אני מציע תרשום.

גב' נאוה בן הרוש : העצמת עובדים, אנחנו רוצים להביא-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נאוה לא לענות, אני מבקש...

גב' נאוה בן הרוש : בסדר. בעקרון העשייה שלנו היא לקחת ולהכשיר את

העובדים שלנו למען מטרות משותפות, כך אנחנו עובדים. רווחת העובד זה כל מה שקשור לדברים שהם נותנים לעובד את הקטע של המשפחתיות של השייכות. אנחנו משקיעים השנה יותר, נשקיע יותר גם בנושא של היחס לפרט במתנות

אישיות בהשתלמויות, יש לנו השתלמות שנתית שגם אותה אנחנו נעשה, אנחנו חזרנו אם אתם יודעים לפני שבועיים בסיוור מדהים שהיה לנו ביד ושם. לקחנו את כל העובדים לשם, היה באמת אחד הדברים היותר טובים. המנכ"ל סימן עכשיו עוד יעד אנחנו עובדים על זה, נותנים גם ערך מוסף וזה עושה טוב וזה חשוב. מדיניות השכר כמובן נגזרת ממדיניות ממשלה. אתם יודעים שעכשיו נחתם הסכם, אנחנו מחכים לדיווח על ההסכם מהמרכז לשלטון המקומי. ברגע שאנחנו נקבל את ההנחיות אנחנו נבצע כמובן בהתאם. קידום עובדים, מגמת ראש העיר בשנתיים האחרונות היא גם לקדם עובדים בדברים שלא תמיד כתובים, הם מעבר למה מגיע לעובד. אני מדברת פה על נושא של דרגות אישיות. אנחנו כל שנה לוקחים מעט עובדים לפי מה שמרשה לנו... הוא מאשר 4% בשנה, ואנחנו משתדלים להעלות אותם בדרגה אחת מעל הדרגות הקיימות. אנחנו כמובן תולים את זה בקטע של מצוינות ובקטע של אנשים שבאמת עושים עבודה בתוך הארגון הזה. אנחנו רוצים לקדם אותם, אנחנו רוצים להראות לעובדים שיש אופק. אנחנו עובדים ועונים למען העניין הזה, שוב על מנת לשפר גם את ההרגשה של העובדים וגם כדי שנוכל לתת מעבר למה שאנחנו נותנים. דיברתי על דרגות אישיות. גמלאים ופנסיונרים, כמו שראיתם אחוז הגמלאים גדל, אבל אנחנו נכנסו לדור היום משנת 2001 בעצם של אנשים שהם לא נשארים גמלאים שלנו, הם בעצם עוברים לחברות הפנסיה. לאט לאט הכמות מצטמצמת נשארנו עוד דור א' שבו רוב העובדים אבל אנחנו לאט לאט גם עם זה, זה חלק מהעלויות שנופלות על העירייה, ואנחנו לוקחים את זה בחשבון גם בתקציב העתידי שלנו. תודה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : רגע, האם רצית לשאול איזה משהו לגבי ה-

מר יוסי חן : אני הדבר היחיד שהייתי אומר לנאווה, שתיקח לתשומת ליבה בעיקר זה המכרזים. יש טענה קשה של מכרזים תפורים. אני כיו"ר ועדת הביקורת מתכוון בכלל לבדוק את הנושא הזה, אבל תיקחי את זה לתשומת ליבך. אני אומר לך שאנשים ממש, אני אתן לך דוגמא. מישהי שהגיעה למינוי למכרז של

סייעת גננת, והיא עובדת כבר כסייעת דרך גוונים ואמרו לה שהיא לא מתאימה.
זה יכול להיות דבר כזה?

גב' נאוה בן הרוש : אני רוצה להגיד לך מילה בנושא מכרזים, באמת חשוב שכולם יידעו. קודם כל על פי החוק אני רוצה שתדעו שיש מכרזים שאנחנו לא חייבים בהם. זאת אומרת מתחת לדרגה 7, עד דרגה 7 בדירוג המנהלי שזה כולל גם סייעות, אנחנו לא חייבים במכרזים, אנחנו יכולים לאתר את האנשים האלה בדרכים נוספות. אחד הדברים שאנחנו עושים אגב במשך שנים ולא מעכשיו שאנחנו מאפשרים דרך מכרזים להגיע לכל תושבי אריאל. מה זאת אומרת? אנחנו עושים מכרזים פומביים במקומות שאנחנו לא חייבים כדי לפתוח את זה לקהל הרחב. עכשיו אני רוצה אבל שתבינו אנחנו יושבים בוועדות, מכרז לסייעות ניגשות עשרות בנות, זאת אומרת זה לא אחת, כל אחת רוצה את ההזדמנות לבוא ולהיכנס לעירייה, אנחנו גם חייבים לבחור מתוכן. עכשיו כמובן שאנחנו בוחרים מתוכן, יש כאלה שמרגישות נפגעות, עכשיו לא סתם אנחנו גם רושמים מדדים זאת אומרת תנאי סף, מספר שנות לימוד, ניסיון קודם. אנחנו עושים את זה על מנת שנוכל גם אנחנו לסנן. תבין שלמכרז סייעות ניגשו לנו קרוב ל-50 בנות. הצורך שלי היה בקרוב ל-16 בנות. מה אני עושה עם כל היתר? אז אנחנו יושבים על מנת לסנן.

מר יוסי חן : אז בכל זאת אבל אחרי זה יצאתם למכרז נוסף.

גב' נאוה בן הרוש : נכון, כי יש בנות שלא מתאימות. אם הבנות לא עומדות בתנאי הסף, זה מסמך משפטי אני חייבת לעמוד בו.

מר יוסי חן : אני מתכוון במכרזים רק מי שעומד בתנאים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני לא רוצה-

מר יוסי חן :

לא, אלי זה בסדר.

מר אבי עזר :

יוסי, נציג ועד העובדים נמצא גם בישיבות האלה.

גב' שירה דקל-כץ :

רציתי להציע, בעיריית כפר סבא לפני איזה שנתיים בערך התחילו תהליך של העצמת עובדים, מי שהיה אז המנכ"ל הוא היום מנכ"ל משרד השיכון, הוא הביא את זה מהמוסד כשהוא בא. זה משהו שהגיע לא מרשות מקומית אבל היום אני יודעת שעושים אותו בעוד רשויות. מה שיפה בזה בעצם זה תהליך של העצמת עובדים שמעצים גם את המנהלים וגם את העובדים. בנו קבוצות של עובדים מעורבות מכל מיני יחידות שונות עם תהליך של 3 ימים בתוך הרשות ש-90% ממנו מבוסס על כוחות מקומיים של דברים שקיימים ברשות שאפילו ניתנה הזדמנות לחשוף את העובדים אליהם-

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

אנחנו נשמח ללמוד.

גב' שירה דקל-כץ :

אני יכולה לחבר עם משאבי אנוש אצלנו-

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

מצוין.

גב' שירה דקל-כץ :

ואני בטוחה שהם...

גב' נאוה בן הרוש :

אגב אני שמעתי אותו, הייתי בכנס שלו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

אמליה בבקשה.

גב' אמליה בירנבאום :

בוקר טוב, אני מתוך חזונו של ראש העיר גזרתי את תכנית העבודה ואת התקציב של אגף שפ"ע לשנת 2016. היום אני אגע בתחומים שאגף שפ"ע בעצם נוגע ביום יום ואני גם אתן את הדגשים לשנת 2016. אז כמו

שאתם רואים חלק מחזון ראש העיר זה עיר מקפידה על יצירת סביבת חיים איכותית ואסטטית שזה מאוד מתאים לאגף שפ"ע. אגף שפ"ע בעצם אמון על חזותה של העיר, על תחזוקתה, ניקיונה, בעצם מהכניסה לעיר כל מה שאתם התושבים והאורחים רואים לאגף שפ"ע יש יד בו. בגינון, יש היום כ-300 דונם אנחנו מבצעים אותו בעזרת 20 עובדים, 2 מאבטחים חמושים ועוד אנשי מקצוע שזה איש השקיה ומנהל עבודה. בניקיון הרחובות אנחנו עובדים עם קבלן שהוא מביא בכל יום 11 עובדים עם מאבטח חמוש. בגלל המצב אנחנו עובדים כקבוצה, זה מקשה על העבודה זה מקשה על הניקיון אבל אנחנו עושים את המירב שאנחנו יכולים. טיפול בגני משחק ציבוריים פיננסי אשפה וגזם לפי מועדים קבועים, שאותם אפשר לראות באתר. אנחנו מפנים פעמיים בשבוע גזם, אשפה מפנים כל יום בחצי עיר. אנחנו גם מתחזקים את כל רחובות העיר, כמו שאמר המנכ"ל הכנו רשימה דוריס ואני על קרצוף וריבוד כבישים, אנחנו ניתן את הדגש לחנייה אנחנו מקווים זה הכול תלוי בתקציב. החנייה במרכז המסחרי ברובע א' רחוב שניר רחוב הירדן. תיקון מדרכות אנחנו עושים בכל העיר על פי פניות תושבים ועל פי סיורים שאני עושה שהפקחים עושים ומאירים את עינינו. תחזוקת תאורת רחוב ברחבי העיר, אנחנו מתחזקים את התאורה מחליפים על פי פניות תושבים וגם על פי סיורים שארקדי עושה באופן יזום. הוא פעם בשבוע יוצא בודק רואה איפה התאורה לא עובדת, כי אם לא פונים אנחנו לא יכולים לדעת, אנחנו מטפלים בזה. המחלקה הווטרינרית שלנו היא ממונה על בדיקות המשנה על כל הברש והביצים שנכנסים ליישוב, כל המשאיות נבדקות על ידי יובל, עודד או...

גב' לודמילה גוזב : הם עובדים יפה מאוד.

גב' אמליה בירנבאום : נכון, הם עובדים יפה. יש לנו גם כלבייה כמו שאתם יודעים וחתולייה למעלה, אנחנו מטפלים בה יום יום. עודד מגיע כל בוקר וערב מטפלים בחתולים ובכלבים. אנחנו גם נותנים אגף שפ"ע מענה למוסדות ציבור וחינוך בכל פנייה של משרד, בית ספר או גן, אנחנו מוכנים תמיד לעזור. אנחנו גם נותנים מענה לוגיסטי באירועים עירוניים, באירועי חירום כגון שלג. השלג שהיה

והשלג שיהיה, אגף שפ"ע בעצם אנחנו בתחום הלוגיסטי אחראים על פיננסי שלגים ביחד עם המהנדס עשינו כבר תכנית, איזה צירים נפתח ומה נעשה. העובדים שלי מוכנים יודעים, יש לי כבר תכנית עבודה הכול מוכן לסופה שאמורה להגיע, נקווה שלא. עכשיו הדגשים לשנת 2016. שדרוג גני משחקים, אז כמו שאמר אבי אני עובדת בשיתוף הדוק עם יבגני שהוא יו"ר הוועדה לאיכות הסביבה שלנו. אנחנו מקיימים ישיבות על פי הדין, יש לנו גם נציגי ציבור, אנחנו יושבים וגם יחיאל אם אני לא טועה הוא יושב איתנו בישיבות. אנחנו מוציאים פרוטוקולים ויבגני ביקש שנציב שירותים ציבוריים. עברנו ביחד והחלטנו על פארק הגדול החדש באורי בראון, פארק נוימן אני קוראת לו ושם יהיו שירותים. יצאנו בשבוע שעבר לסיור, החלטנו על שני מקומות, ברגע שנראה שהתשתיות מתאימות, יבגני נצא ביחד.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני חייב להגיד מילה כאן ליבגני, באמת הוא מוביל את הוועדה הזאת בצורה יפה מאוד-

גב' אמליה בירנבאום : מצוינת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מכובדת מאוד ומקדם הרבה מאוד דברים. אני רוצה להזכיר לכם בשנה לפני כן הוא קידם את כל הנושא של עיקור חתולים. השנה גם הנושא של שירותים ציבוריים.

גב' אמליה בירנבאום : וגם הפחים הכתומים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : פחים כתומים כן.

גב' אמליה בירנבאום : זה אני אגע בזה כשאני אגיע. אנחנו באמת עובדים ביחד בשיתוף מלא עם סטס וציפי ושאפו. אנחנו גם מבצעים עבודות יזומות לתיקונים ברחובות העיר, בלי שתושב יתקשר: נפלתי, האבן, אני מבצעת כמעט כל יום סיורים בעיר, אני רואה הרבה מאוד ריג'קטים הרבה מאוד בעיות ואנחנו

מטפלים במידי, לא מחכים שיגיעו תלונות. איכות הסביבה אז כמו שדיברנו הפחים הכתומים, באמת מילה טובה ליבגני שהוא הריץ את הנושא, הוא תיאם לנו את כל הישיבות עם הנציגים של הפחים הכתומים, ובשבוע הבא יש לנו פגישה כבר לחתום, חתמנו חוזה אנחנו רק צריכים להוציא את ההזמנה והפחים יגיעו ונתחיל לפזר אותם בעיר. התייעלות אנרגטית אז כמו שאמר באמת אבי דיבר על הלדים, היום אנחנו מתקינים-

מר יחיאל טוהמי : אמליה, הפחים הכתומים זה עם הסבר לתושבים כן?

גב' אמליה בירנבאום : ברור, ברור, ברור. אנחנו נפגשים יהיה הסבר דרך החינוך, יש להם-

מר יחיאל טוהמי : אולי להוציא איזה שהוא פלייאר לתושבים-

גב' אמליה בירנבאום : הכול, יצא פלייאר בגנים, יש תכנית מסודרת, אנחנו נשב. היום מחליפים את התאורה באזור המלאכה שלנו ללדים, עכשיו עובדים על זה.

??? : שמעתם עכשיו עובדים על אזור המלאכה בלדים.

גב' אמליה בירנבאום : כן, כבר היום מחליפים באזור המלאכה למטה את כל התאורה ללדים. שדרוג וטיפול בתאורה ברחבי העיר, זה באמת על פי תכנית שלנו ועל פי פניות תושבים. אני אספר לכם שכבר בקיץ אתם תוכלו לראות, אנחנו לפני כשבוע התקנו תאורת סולרית עם לדים מתחת לכל ההצללות בגני המשחק בגן ברוד, במרכז המסחרי, ובווטרנים יש הצללה כיוון שאין תאורה אנחנו גם שמנו תאורה ואז תראו את זה בקיץ.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לפרוטוקול אני מצייין שמיקי הצטרף.

גב' אמליה בירנבאום : אני מבחינתי סיימתי אבל עוד דבר שרציתי האמת לומר בהתחלה ושכחתי, גם השנה זכינו ב-5 כוכבי יופי, היינו מועמדים לדגל היופי, והפסדנו לגבעת שמואל. אז בשבילי זו העיר שנולדתי וגדלתי ויתרתי להם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שאלות אם יש למישהו.

מר יוסי חן : אני רוצה כמה דברים-

מר יבגני יעקובוב : אני רוצה ברשותך להוסיף שנייה. קודם כל אמליה כל הכבוד על העבודה הקשה, אמרו לי פה תודות אני חושב שלא מגיע לי תודות אלא לאמליה ולכל האגף שאת מנהלת ושעובדת, באמת את עושה עבודה מאוד קשה ופה אני רוצה לתת נקודה ליוסי שדברים אין מה לעשות לא נעשים ביום אחד, זה תהליך מאוד קשה וארוך וצריך לחדש ולהקים את העיר ולהביא אותה באמת למצב שהיא תפעל כשורה וטוב ורק משם לגדול. אז תודה רבה לכם לכל העובדים שבאמת עושים עבודה טובה ונהנים.

מר יחיאל טוהמי : אמליה אני מצטרף.

גב' דריה מיולבאום : אני גם מצטרפת ליבגני.

מר יוסי חן : אוקיי, אני קודם כל חושב שאתם באמת עושים עבודה טובה, אבל את כמנהלת האגף צריכה לדרוש לא לבקש יותר עובדים, אין לך מספיק כוח אדם, זה לא סוד שהרבה עבודה נופלת על מעט אנשים והם גם קורסים. הם עושים את העבודה הם נותנים כל מה שיש להם ויותר, אבל הם קורסים כבר. מעבר לזה שצריך גם לדעת לתגמל אותם, לא מתגמלים אותם כמו שצריך. דבר נוסף, עיקר התלונות של התושבים וזה דווקא אליך אבי לראש העיר זה השצ"פים השפ"פים והם חוטפים על זה, שצ"פים, שפ"פים וההדברה בעיר.

הדברה היה בעיה עם זבובים יתושים ועכשיו יש מכה של חולדות, והשצ"פים והשפ"פים אי אפשר לזרוק את זה על התושב, צריכים לקבל החלטה לראות איך אנחנו פותרים את זה, כי זה גורם להרבה מרמור בקרב תושבי העיר.

גב' לודמילה גוזב : אני אמרתי רק שאני מצטרפת למה שאמר יבגני שבשיתוף פעולה אנחנו עם אמליה עובדים יפה מאוד, ממש יפה ותודה לך ותודה לכל המחלקה שלך, כי זה עבודה קשה ולא כל כך נעימה לפעמים.

מר מקס צ'רנוגלז : כן, אני גם מצטרף כי זה אחד... שתוצאות העבודה שלהם נמצאים מול העיניים של התושבים כל הזמן ואני נחשפתי להמון תלונות בעבר ועכשיו אני חייב להגיד שהרבה פחות תלונות יש. יש דבר אחד שגם יוסי ציין העניין של השצ"פים שבעצם היו לעירייה פתרונות, ואני מקווה שממשיכים לעבוד בעניין הזה, זה מה שקשור לתושבים. מה שקשור... יכול להיות שלפעמים צריך להפסיק להיות מה שנקרא טובים ואם צריך גם לתת קצת קנסות, כי בעצם אי ניקיון סביב העסקים האנשים כאילו מגדילים מי אשם ומי לא אשם, זה נקרא מלוכלך בעיר ויש הרבה תלונות על זבל.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אוקיי, מישהו עוד רוצה?

מר אריק דושי : קודם כל לגבי הווטרינריה היו לי כבר שיחות עם אמליה בעבר לנסות לארגן את זה באמת שיהיה את הביקורת של יום שישי בבוקר של בשר מה שנקרא, כמו שדיברנו כבר אז, מי שלא יודע, בשר שנכנס לעיר בלי לעבור ביקורת של וטרינר אבל ביום שישי אין... ביקשתי מעמליה גם בעבר, אם אפשר להביא את עודד אפילו לשעה שעתיים בוקר, שכן יתנו להיכנס למשאיות בשר. אנחנו נקראים אזור קצה אצל כל החברות הגדולות, אנחנו אזור קצה. אז כל פעם אנחנו תלויים ב, תלויים גם בבודק של הבשר וכל זה. אז אם אפשר להוסיף, מדובר על שעות נוספות לעודד.

מר יוסי חן : אריק כמה פעמים בשבוע נכנסים פה, נכנסת אספקה

שהוטרניר מקבל? כי אני יש לי תלונה על-

מר אריק דושי : כל יום.

מר יוסי חן : אני הבנתי שיש תלונות בנושא הזה, שסוחרים בימים

מסוימים, אני יודע שגם פנו אליך אבי אתה יודע את זה.

מר אריק דושי : לגבי עניין של גני שעשועים שאמרת וחתולים, אני נמנה

עם תושב שכונת הוורדים שכונת מודל בטון, אם אפשר לתת יותר עניין גם בעניין

החתולים, יש שם גם האכלה של אנשים, אני יודע שקשה זה אבל להילחם בזה,

אני כבר קלטתי מי מאכיל והכול גם אתם יכולים. וכמובן שאני מצטרף לכולם,

עם כוח האדם הדל שיש לך...

מר יחיאל טוהמי : אני עובד עם אמליה כבר שנתיים בצורה אינטנסיבית-

גב' לודמילה גוזב : כמה אתה עובד עם אמליה?

מר יוסי חן : חשבתי שאתה עובד איתה כבר 10 שנים.

מר יחיאל טוהמי : שנתיים.

גב' לודמילה גוזב : 15 שנה לא?

מר יחיאל טוהמי : 15 שנה הייתי באוויר, עכשיו אני יושב על כיסא. לא

להפריע לי, לא להפריע לי. אני רוצה להגיד שאני עובד איתה ושאפו אחד גדול,

אני מעריך את העבודה שלך, ביום יום אני עובד איתה, היא נותנת שירות עם כל

ה, אומרים הקבוצה הדלה שיש לה אבל קבוצה איכותית, מצליחים להוציא את מה שאפשר להוציא מהם, לא פשוט כל כך-

מר יוסי חן: אז תדאג להם יחיאל.

מר יחיאל טוהמי: אני מנצל את ההזדמנות תודה רבה לך על כל מה שאת עושה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אמליה, כל כך הרבה דיברו על תודה רבה, אז הנה תודה רבה ותמסרי את זה גם לכול העובדים. הנדסה בבקשה.

מר מיקי חג'בי: אני מחזק את מה שאמר יוסי חן צריכים לעבוד על זה חזק ולתגמל אולי צריך גם כוח אדם, תדרשי, תבקשי, תגישי תלונות אולי. ברכות.

מר בוריס גרינברג: בוקר טוב לכולם אגף הנדסה אני אציג את התוכנית שלנו לשנת 2016. מה שהכי חשוב בשבילנו זה נושא של ייעול מערכות, מאז שאני נכנסתי לעבודה לפני כ-5 חודשים עושה מאמץ רב בשביל הדבר הזה, גם בשיחות עם העובדים ואני כל הזמן מכניס להם לראש שהכי חשוב זה אותו תושב שהם עובדים מולו, שהשרות יהיה עד כמה שיהיה יותר טוב וקצר. אז כרגע דיברתי על שיפור השירות, מה שחשוב מאוד האינטס הזה של קיצור זמנים להצהרת היתרי בנייה שזה בעצם עקב האכילס של כל הרשויות בארץ. אני מקווה שאנחנו שיפרנו וזה ישתפר עוד. נושא נוסף זה התנעת מערכות GIS. באופן כללי אני רוצה להגיד ש-GIS לא הותקנה בדיוק 10 שנים אצלנו, וזה דבר מאוד נחוץ גם למחלקת הנדסה גם בעצם לכל האגפים שלנו לקבל מידע מדויק לגבי כל המערכות הקיימות, מין ... יישובי ואנחנו עובדים בשיתוף פעולה עם מיכאל ממחלקת מחשוב בנושא הזה מינואר זה בעצם יצא לפעול בצורת מכרז. יש לנו נושא של קידום תכניות בניין עיר, יש לנו בין 3, 4 תב"עות שרצות עכשיו באופן עצמאי על

ידנו וחלק זה משרד השיכון המנכ"ל נגע בזה. דבר נוסף זה מערכת זימון תורים, שגם כן בשנת 2016 אנחנו ניישם את הנושא הזה. עכשיו קצת על הפרויקטים שמסתיימים עד ינואר 2016. אחד זה אתר ההנצחה שדיבר עליו המנכ"ל, גם ביקור רופא דובר על זה, כולם מכירים את הפרויקטים האלה ומרכז לצעירים זה בעוד שבועיים ב-10 לחודש. עכשיו לגבי הפרויקטים לתחילת ביצוע שנת 2016 וזה עיקר העבודה של המחלקה, חוץ מנושא רישוי. זה הקמת בית ספר יסודי חדש ליד האוניברסיטה ששמו נחשונים כמו בית הספר הקיים, כנ"ל אולם ספורט באותו מגרש נחשונים, 6 גני ילדים, 6 כיתות בעצם 3 גני ילדים 6 כיתות, הנגשת מבני חינוך יש לנו תקציב של 628,000 ₪ אנחנו חייבים לסיים אותו עד שנת 2019. חסר לנו עוד כסף מקווה שנגייס אותו. בניית מועדון בני עקיבא, בניית מטווח אויר, קירווי מגרש ספורט אורט זבולון במתחם אורט זבולון, מרכז ההפעלה, שיפוץ מעון יום לקשיש.

גב' ורד טוויל : קצת ללוחות זמנים.

מר בוריס גרינברג : לוחות זמנים, כל ההתחלות 2016. כל ההתחלות הם ב-2016 הסיום זה כל אחד לפי תקופת ביצוע שלו.

מר אבי עזר : ב-2017 נסיים את רובה.

מר בוריס גרינברג : עכשיו יש לנו מספר פרויקטים גם בתחום התשתיות. זה הסדרת ציר כניסה ויציאה מדרך עפרון זה בעצם ציר ישן שצריך להסדיר את הכניסה בצורה ממוסדת.

מר אריק דושי : לזה יש לך לוח זמנים?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זה 800,000 ₪.

מר אריק דושי : כסף אנחנו יודעים.

מר בוריס גרינברג : זה התעכב בגלל אישורים של מע"צ.

מר אבי עזר : במחצית הראשונה של 2016.

מר בוריס גרינברג : אני חושב זה אפילו ברבעון הראשון של 2016.

מר אבי עזר : מחצית ראשונה של 2016.

מר בוריס גרינברג : הסדרת מעגל תנועה בצומת המציל היהודי שד' ירושלים, יש לנו אישור של משרד התחבורה, המכרז ייצא כנראה בסוף ינואר, ומספר תכניות פיתוח. יש לנו את הנושא של קידום תכניות מתאר והכנת תב"עות עתידיות, יש לנו מתחם של תב"ע דרום מזרחית, יש לנו מספר תב"עות במערב כולל נושא של כביש גישה שנמצא בוועדה המחוזית כרגע, הסדרת כביש גישה מכביש גישה קיים מהמקום התפצלות ליישוב סלפית. תב"ע דרום מזרחית, זה התב"ע של 1,460 יחידות דיור שנמצאת עכשיו בתכנון על ידי משרד השיכון-

מר אבי עזר : זה התב"ע... 130/8.

מר בוריס גרינברג : כן המשך 130/8.

מר יוסי חן : מול שער הגיא?

מר בוריס גרינברג : זה צמוד לגבעת האוניברסיטה.

מר אבי עזר : בין שער הגיא לכיוון השער המזרחי.

מר בוריס גרינברג : תב"ע לבנה ביתך כ-100 יחידות דיור שאבי הזכיר
בנאום שלו, זה המפה הכללית.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שאלות.

מר בוריס גרינברג : אנחנו 2% מהסגל של העירייה יש לנו ים של עבודה.

מר יוסי חן : שאלה אחת שיש לי זה מה קורה עם 3 המגרשים ברחוב
השקד פינת החרוב-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני אשיב לך.

מר יוסי חן : דבר שני, אני באמת רוצה דווקא לשבח אותך ואת
המחלקה שלך שביחס לזה שעברה כל כך הרבה תהפוכות, אתה מהנדס שלישי
בתקופה קצרה, וגם אני כבר לא יודע אולי המפקח הרביעי שהולך להתחלף שמה,
ועם כל החילופים וכל הזה באמת עובדים ועושים ואין תלונות, ואני רוצה שיישר
כוח.

מר בוריס גרינברג : תודה, תודה.

גב' דריה מיולבאום : קודם כל באמת לשבח את העבודה אני לפחות לא
שומעת תלונות בזמן האחרון מהתושבים. לגבי תכנית GIS זה באמת נהדר שאתם
הולכים לשדרג אותה, אני מאוד אבקש שתשקלו לצרף את רישוי עסקים לפיתוח
התוכנית כיבוי אש וגורמי חוץ היום מתנהלים לפי... גם השלהבת של כיבוי אש
מתקשרת איתה, אז מאוד מאוד כדאי לבנות גם שכבה לברוך-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זה נכון, אני דיברתי על שכבות ולא הזכרתי את כיבוי
אש.

גב' דריה מיולבאום : ודבר שני שגם ככה יצא לי לדבר כבר גם איתך וגם עם בוריס זה הנושא של עסקים פרטיים והנגשה שלהם. אנשים משפצים את העסקים שלהם, אנשים סוגרים מעברים העיר לא נגישה אני מאוד מבקשת הגברת פיקוח בנושא הזה.

מר מיקי חג'בי : ... פיקוח אני רוצה לחזק את מה שאמרה דריה. יש בעיה שאני התרעתי עליה כבר לא בישיבה הזאת. הנושא של הפיקוח הוא קרדינלי ומאוד מאוד חשוב באריאל שיהיה לכם ברור. שום סיבה שבעולם, יש תקנים או אין תקנים, הולכים פה לפרויקטים של ענק איך אנחנו בעצם אוכפים את החוק אם לא על ידי הפיקוח. אני רוצה להגיד לכם נכון להיום, אני לא רוצה להשתמש במילה הפקרות אבל יש יד חופשית, והיה מי שאמר לי: 'אין לי פיקוח, אני לא יכול לאכוף את החוק, כי אין לי פיקוח'. מי שצריך להבין הבין, תאמין לי שהבינו. אנחנו יש לנו ועדת תכנון ובנייה למה שמות? אתה רוצה שמות? אתה גם הצבעת בעד ואני אתן לך עכשיו-

!!! רק שמות.

מר מיקי חג'בי : אני אתן לך את חוכמות החיים שלך, תקשיב טוב. אנחנו ישבנו בוועדת תכנון ובנייה חודש יום לפני, תקשיב טוב וגם ראש העיר בכבודו וגם המנכ"ל תקשיבו, אישרנו 31 מ"ר דק באזור תעשייה, אתה רוצה גם את השם שלו? אתה יודע מה אמרו לי? הוא נתן הרבה יותר, הוא שם חצי הוא שם דק חצי, עיני לא צרה אבל אם יש הפקרות בכל היישוב לכולם שווה בשווה. כשאני שואל למה לא אוכפים, אין מי שיאכוף את החוק.

מר יוסי חן : מיקי לגבי המקום הספציפי שאתה טוען יש לך טעות, תבדוק את ההסכם שלו מול העירייה.

מר מיקי חג'בי : אישרנו.

מר יוסי חן : תבדוק את ההסכם תבקש הסכם.

מר מיקי חג'בי : 31 מ"ר אישרנו.

מר יוסי חן : תבקש את ההסכם שלו מול העירייה.

מר מיקי חג'בי : אני לא יודע מה ההסכם מתחת לשולחן, אין לי מושג.

מר יוסי חן : לא, לא מתחת לשולחן.

מר מיקי חג'בי : אז מה?

מר יוסי חן : תבקש את ההסכם.

מר מיקי חג'בי : 31 מ"ר אישרנו.

מר יוסי חן : תבקש את ההסכם הוא עשה עוד פחות תבדוק.

מר מיקי חג'בי : זה בדמנו כל הנושא הזה, כדי להגיע לאיזה שהוא מצב

של סדר בחוק בעיר הזאת חייבים לאכוף את החוקים, ברור לך אדוני ראש, יפה.

גב' לודמילה גוזב : אני רוצה להגיד כמה מילים רק לבוריס שאתה גם יכול

לעבוד עובד פסיכולוגי. כי מה שאני יודעת שעכשיו הוא גם מדבר רוסית שיש

קבלת קהל מי שהולך לשם הם יכולים לסייע בידי כי בוריס ממש מקבל את כולם

בסבלנות, יש לו סבלנות ותודה רבה לך שממש הוא עושה עבודה טובה ובהצלחה.

מר בוריס גרינברג : תודה, תודה.

מר מקס צ'רנוגלז : בגדול אני יכול להצטרף ללודה, רוב התלונות שאני שמעתי פעם בזמנו היו על יחס לאנשים במשרד וזה השתפר.

מר אריק דושי : שני דברים, אחד זה לא עניין שינוי כנוהל יותר עניין של יישור קו בעיר, דיברתי על זה גם עם בוריס. אני לא יודע מה אומר החוק לגבי חיפוי בתים צביעת בתים יש איזה שהוא... כל אחד עושה איזה חיפוי שהוא רוצה בשכונות שהם לא בנה ביתך בשכונות שהם צריכות להיות פחות או יותר אותם הדירות, אז בגלל תוספות בנייה אני מבין... אבל יש דברים שממש צורבים לעין, אתה יכול לנסוע ברחוב לראות בית כחול ועוד בית זה, ואחד מחופה אבן, האם יש איזה שהוא יישור קו לגבי זה? ועוד דבר שתם ככה אני אומר אני אגיד את זה כבר עכשיו... בסוף רחוב גנים יש שמה... פתחה שמה את הכביש סגרה אותו ועשתה לכם במפר קטן בלי שאף אחד ירגיש.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מי?

מר בוריס גרינברג : הוט, הוט.

מר אריק דושי : פתחה את הכביש-

מר בוריס גרינברג : בסדר, אני יודע.

מר אריק דושי : לא טיפלת בה, יש שם במפר. יוצא לך במפר קטן בחסות הוט.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בבקשה גלב.

מר גלב רבינוביץ : קודם כל אין תלונות בכלל לא שמעתי. לגבי חניות, בפרויקטים החדשים צריך לקחת בחשבון שעכשיו ישנה כמות אדירה של יחידות דיור באריאל ובערב אי אפשר להחנות את הרכב היום, ובבית שיש 8 דירות עכשיו זה 16 זה מינימום. וברחוב גנים זה בכלל כל בית זה בית מגורים, זה לא בניין באמת. ובערב הבעלים של הדירות לא יכולים להחנות את הרכב בגלל שכמות הרכבים גדלה פי 10, אולי בפרויקטים החדשים לקחת בחשבון, לא יודע איך לפי אחוז זה הולך.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שירה?

גב' שירה דקל-כץ : בזמנו עשינו תהליך יחד עם אבי זה עוד היה עם המהנדס הקודם לגבי הנושא של תחבורה ובטיחות בכלל של כל מיני צירים. גם הצור של מוריה גם הצירים שחוצים אותו הם צירים שיש בהם הרבה מאוד ילדים, יכול להיות שיש עוד מקומות כאלה בעיר שאני פחות מכירה, סובת אוטובוסים שם הם עושים פרסה וזה סכנת נפשות, יש שם בעיה אין פסי האטה בכל האזור הזה וילדים חוצים שם את הכביש בעלייה, יהיה שם אסון, אז אבי נתן את ברכת הדרך ועשינו סיור עם המהנדס הקודם, לדעתי זה צריך לקבל קדימות עכשיו כי זה עניין של בטיחות של ילדים ודחוף דחוף.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יבוצע סיור. אני אשיב בקצרה קודם כל לגבי שלושת המגרשים. משרד השיכון רוצה שאת עלויות הפיתוח הם יקבלו ולא אנחנו, ואני לא מוכן לחתום על כך, אני רוצה שאת עלות הפיתוח אנחנו נקבל ונשקיע אותה בשכונה, עד אשר זה לא יסתיים-

מר יוסי חן : הם עשו את הפיתוח לא עיריית אריאל, לכן זה גם מגיע להם. מה שייקרה איך שאתה הולך יבטלו פשוט את הבנייה על המגרשים האלה, הם לא ייבנו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני חושב שאת עלות הפיתוח צריכים להשקיע בתוך השכונה. מה שגובים לעלות פיתוח של בתים שנמצאים בבנה ביתך באותה שכונה, זה לא יכול ללכת לטובת כיסוי גרעון של משרד השיכון. כל מה שקשור לשכונה הזו בפיתוח יחזור לשכונה. אם הם לא יסכימו מבחינתי שלא יבנו את הבתים.

מר יוסי חן : לא יבנו את המגרשים, אני אומר לך חד משמעית. המגרשים האלה לא ייבנו אם תלך בדרך הזו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אין ויכוח, אין ויכוח-

מר יוסי חן : אני אומר לך חד משמעית לא יבנו על המגרשים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אז לא יבנו. כל בקשה חדשה של עסקים בהרחבות וכאלה דברים צריך לוודא באמת שיש הנגשה, יש פקח ואנחנו נמשיך לבצע את הפיקוח. רק לידיעתכם הנושא של בתים חדשים, יש לנו קביעות מאוד ברורות, כל הבתים החדשים אנחנו מחפים אותם באבן, בתים ישנים אין בתב"ע קביעה שאומרת יצבעו בצבע לבן או צבע אפור או בצבע כחול-

מר אריק דושי : אין חוק כזה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אין חוק. ההנחיה מדברת על בתים חדשים חיפוי אבן. ומי עכשיו? אילנה בבקשה.

מר יוסי חן : לא נתת לי תשובה אלי לתב"ר של השכונה.

מר אבי עזר : אמרתי לך תבוא אליי אני אראה לך את זה.

מר יוסי חן : אתה אומר התב"ר בעבודה ואין כלום.

מר אבי עזר :

תבוא אליי. כן מיכאל.

מר מיכאל אלטיניקוב : בוקר טוב, אני אדבר קצת באופן כללי על מה המחלקה שלנו מתעסקת ביום יום, על מה היא אחראית, על מה מופקדת. כעיקרון כל מה שקשור למערכות מידע, תפעול, קידום ופיתוח של כל מערכות מחשוב בעירייה במוסדות ציבוריות ומערכות חינוך, מוסדות חינוך זה גני ילדים או בתי ספר נכנסים לשם בעיר, אנחנו תכלס מתחילים משלב הפיתוח עד שלב תחזוקה, האחריות בתחום מערכות מידע היא שלנו. צוות המחלקה מתחזק את כל המערכות העירוניות משלב התכנון עד שלבי תחזוקה... וכל התקלות שיש בדרך. לציין פה... יותר האחזקה של השוטפת של מחשבים וציודים ובעיריית אריאל ומערכת חינוך, התקנת תחזוקה, תכנות ותמיכה במשתמשים שצריכים להפעיל את המערכות האלה. קידום פתרונות ורעיונות בתומכי מחשוב, טכנולוגיה לגבי עירייה, כלומר כל הפרויקטים שהם נכון להיום עתירות בטכנולוגיה ורובם הם מושתתות היום מערכות מחשוב כאלה ואחרות, כמו לדוגמא מערכות GIS. אנחנו מעורבים משלב 0 ומלוויים אותם לאורך הדרך. נושא חדש שנכנס לא מזמן לטיפולנו זה תחזוקה של מערכות טלפוניה, כי כל הטלפוניה הועברה איזה שהוא שדרוג והיום גם כן מבוססות על מערכות IP, כלומר המערכות הישנות האנלוגיות כבר לא קיימות. כתוצאה מזה אנחנו גם כן צריכים להשלים כמה פרויקטים שיופיעו אחר כך בתוכנית עבודה כחלק מתוכנית עבודה שלנו לשנת 2016. בנייה ותחזוקה אתר אינטרנט. דרך אגב אפרופו נגישות, אנחנו בשבוע שעבר קיבלנו תו נגישות ישראל עבור האתר החדש שבנינו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אתר האינטרנט שלנו מונגש.

מר מיכאל אלטיניקוב : כן, באופן רשמי עכשיו. כל הנושאים של אבטחת מידע הם גם בטיפול שלנו. הפרויקטים החדשים שבנוסף לפעילות השוטפת שלנו שפה היא לא תפורט, זה מערכות לזימון וניהול תורים, דיבר על זה קצת מהנדס העיר,

הפרויקט הזה אנחנו נתחיל אותו באגף ההנדסה ונמשיך לכל שאר המקומות ולכל שאר המחלקות שיצטרכו ויבקשו את הנושא הזה. פרויקט של אבטחת מידע, אנחנו מבקשים להגדיר מדיניות הארגון בנושא של אבטחת מידע לקראת ביצוע סקר והכנה של הארגון שלנו לקבלת תקן איזו 27000 שמדבר על נושא של אבטחת מידע, התקן הזה כרגע לא מחייב אבל סביר להניח בשנה שנתיים הקרובות התקן הזה, מה שנקרא ייכנס לתוקף ויחייב אותנו לקבל את ההסמכה בנושא. אנחנו נמשיך בפרויקט בהתקנת מקרנים לבתי ספר, נשארו עוד כמה כיתות שלא כיסינו אותם, אנחנו נתקדם כמובן לפי התקציב שיעמוד לשירותנו. הכיתות שכבר הותקנו בהם מקרנים אנחנו חלק מהם נצטרך כבר להתקין כי הציוד כבר התיישן בחלקם צריך להחליף כבר מנורות, כי זה דבר שהוא מתבלה עם הזמן יש לו איזה שהוא אורך מוגדר. כחלק מהשלמת מעבר מהעולם הטלפוני ישן לעולם טלפוני החדש שמבוסס על מערכות IP אנחנו נשלים גם מערכת לדיווח נוכחות, כרגע היא צריכה לעבור איזה שהוא שינוי ותיתן מענה גם לסביבה החדשה. יש לנו פרויקט לרכישת מחשבים בכיתות חינוך מיוחד, מדובר בכ-11 כיתות בבתי ספר יסודיים. מערכת לרציפות תפקודית זה פרויקט שכבר אנחנו מדברים עליו מספר שנים... השנה הפרויקט הזה ייצא, אני מאוד מקווה, לביצוע ונוכל גם לספק כחלק ממנו גם מערכת ה-GIS לרווחת כל יחידות העירייה, ונתחיל גם לטפל בנושא של עדכון הנתונים על מה שדיבר המהנדס כי זה פרויקט נוסף, מה שנקרא הוא ישתמש באותה פלטפורמה GIS לעדכון הנתונים שיישבו בה וישרתו כמובן את כל יחידות העירייה וכל תושבי העיר עם הנתונים המעודכנים. יש לנו פרויקט שתכננו אותו שוב תלוי בתקציב אם נקבל אותו, אנחנו מדברים על תיעוד נתונים במערכת הגבייה בעיקר, יש לנו אי רצף איזה שהוא של נתונים משלמים, כי החליפו כל מיני שיטות במשך 20 שנה שהתחילו למחשב את מערכות הגבייה וקיימים פערים שהם לא מאפשרים כרגע חיבור ושילוב מערכות גבייה עם כל שאר מערכות מידע כמו למשל רישוי עסקים או פיקוח. אין לנו רצף והמטרה שלנו להחליף את כל מספרי משלמים למספרי זהות בסופו של דבר, אז זה תהליך שייקח קצת זמן. החלפת מחשבים במשרדי העירייה, אנחנו מחליפים את כל המחשבים ששנת

הייצור שלהם 2009 או פחות, פחות כבר אין מה שנשאר זה שנת ייצור של 2009, יש לנו כ-25 כאלה. וכמובן יש לנו עוד הרבה עבודה ביום יום בעבודה השוטפת בתחזוקה בהדרכה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תודה.

גב' דריה מיולבאום : אפשר להגיד משהו? קודם כל כל הכבוד על האתר החדש, אני מאמינה שיש לכם בזה יד. ... חי צבעוני וכל הכבוד.

מר מיכאל אלטיניקוב : תודה.

מר אריק דושי : מיכאל, לגבי אפליקציה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני אתייחס לנושא של אפליקציה, אנחנו צריכים לראות איך אנחנו נכנסים בשנת העבודה הנוכחית, ונראה איך אנחנו מקדמים את הנושא הזה. אודי בבקשה.

מר אודי להב : בוקר טוב לכולם, טוב זה בעצם היעדים שלנו של האגף שלנו, זה נגזרת גם מחזון ראש העיר וגם מתפיסת ההפעלה של הצבא שהוא הגורם המנחה. אין פה יותר מידי מה לפרט זה משהו שהוא די טריוויאלי. אני אציג לכם בגדול מה אנחנו מתכננים ל-2016, חלק מהדברים זה דברים שכבר התעסקו בהם בעבר ואנחנו רוצים לקרום עור וגידים ולבצע אותם בפועל. בגדול אנחנו רוצים להתעסק בנושא שיפור הבידוק של הפועלים שנכנסים לעיר ולאזור התעשייה, הנושא הזה מבחינתנו אנחנו רוצים להכניס שם יד יותר הדוקה לעסק, למסד אותו ולהכניס בפנים אמצעים טכנולוגיים כדי להגיע לרמת בידוק ואימות מדויקת. את הטכנולוגיות יש כרגע זה בהליך מול מערכת הביטחון. כולל הקמת סככות, בעצם אנחנו רוצים גם שהכניסות לעיר ייראו קצת יותר נורמליות ולא שיהיה איזה צביר אנשים שעומד בצורה לא מאורגנת, לעשות את זה גם מבחינת הנראות וגם

מבחינת הנוחות, אנחנו מדברים על בני אדם צריך לעשות את זה נאות. סוגית המתנדבים כמו שנגע בזה המנכ"ל זה דבר שקיים פה כבר שנים רבות ואנחנו רוצים להגדיל את הרמה, גם להגדיל את קבוצת המתנדבים גם להעשיר את הידע שלהם, וכמובן לאמן אותם לשמר את הכשירויות. ואני מניח שאנחנו גם נגיע להפעלה מטבע הדברים שלג או מה שיהיה מבחינת מצבי חירום. שדרוג מצלמות הכוונה לשדרוג המצלמות דרך פרויקט עיר ללא אלימות, זה בעצם אחד הנדבכים שאנחנו נכנסים לתוכו. הנושא הזה הוא בעזרת המשטרה ולפי הצרכים של מקומות שמועדים כמו פארקים או מגרשי משחקים. יש לנו תכנית כבר שעשינו מול המרחב כאן ואנחנו נכניס מצלמות חדשות יותר, יותר עדכניות מבחינה טכנולוגית. הערכות לחירום ולשלג כמו שציין המנכ"ל אנחנו כבר עשינו גם את הסיורים המקדימים גם אגף שפ"ע נערך מבחינת הציוד, רכישת מל"ח. אנחנו נערכנו מבחינת רכישה של ציוד קשר, וכמובן שעשינו את כל סגירת המעגל מי הגורמים שצריכים לעשות מה והפונקציונרים בהפעלה. זה בעצם התוכניות שאנחנו רוצים לעשות ל-2016. שיפוץ ושדרוג המקלטים הכוונה לשני נדבכים. יש את המקלטים הדו תכליתיים שבעצם עמותות מחזיקות בהם ביום יום ואנחנו מפעילים אותם בחירום אז אנחנו עשינו עליהם סקר, אנחנו הולכים לעשות את השיפוץ כדי להשאיר אותם במצב מוכן. והמקלטים שאנחנו מחזיקים בלבד אנחנו יכולים לעשות עליהם את התוכנית, זה ברבעון הראשון של השנה כבר, אנחנו נסיים את המכרז ונעשה בעצם את השדרוג שלהם. אני אפריד את זה, הקמת המרכז הפעלה אחוד זה משהו שכבר הרבה שנים מתעסקים איתו פה והרמתי את זה תחתי כדי להאיץ את התהליך, ואני מעריך שתוך שנתיים הדבר הזה יהיה מבצעי. שוב זה תלוי בהמון תקצוב מגורמי חוץ, מדובר פה בתקציבים מאוד מאוד גדולים אבל התהליך עצמו כבר הגיע לרמה של מהנדסים של פיקוד העורף וכל הגורמים הרלוונטיים... והמנכ"ל. המוקד עצמו אנחנו נסיים אותו בתוך חודש את השדרוג של המוקד, תוך חודש ימים נסיים את המוקד הנוכחי שקיים נסיים את השיפוץ שלו ואנחנו כבר פועלים חצי במסגרת החדשה. סגירת המעגל זה מה שדיברתי על הפועלים. זה מותנה לא רק בעיגון תקציבים חיצוניים אלא גם בגורמי ביטחון שמאשרים את המערכות הטכנולוגיות. שיפור מרכיבי הביטחון, יש

לנו שני דברים שעומדים כרגע לנגד עינינו, אחד הכניסה לבית העלמין כרגע כמו שהיא נמצאת היא לא אידיאלית לא לתושבים וגם לא מההיבטים שלנו של ביטחון. אנחנו רוצים לעשות שם שער שיש עליו שליטה מרחוק דרך המוקד, לתת בעצם את האפשרות שכל מי שרוצה להגיע לבית העלמין לא צריך להמתין לסיוור שיגיע ויפתח לו, אלא שליטה מרחוק תוך זה שאנחנו שומרים על כל האזור הזה כאזור מבוקר ומאובטח. הדבר השני זה להעתיק את השער המזרחי כ-200 מטר יותר מזרחה לכיוון איפה שמתחילה הגדר הצה"לית. בעצם נייצר לעצמנו שליטה יותר טובה על מי נכנס לציר של הגדר הצה"לית ומסתובב לנו בין הרגליים בעיר עצמה.

מר יחיאל טוהמי : יש אישור של הצבא?

מר אודי להב : כן, יש אישור צבא-

מר יוסי חן : ואז איפה יחנו את הרכבים?

מר אודי להב : אנחנו נעתיק אותם יותר קדימה. יש כבר אזור שהם חונים עליו בפועל, הוא יוצא יותר דרומית, דרום מזרחית. חיזוק מרכיבי ביטחון ומוסדות חינוך, זה משהו שהוא כבר בתהליך, בגדול אנחנו רוצים לשים מצלמות, מיכאל עסק השנה בהמון כיתות מחשוב המון מקרניים, הציוד הזה זה ציוד יקר מאוד של העירייה והוא גניב, אנחנו רוצים לתת לבתי הספר ולמנהלות את היכולת גם לנטר מי מסתובב להם שם וגם במידה וצריך להרתיע.

גב' לודמילה גוזב : אודי קודם כל אני רוצה להגיד שמזמן שאני מכירה אותך אתה עובד לא הרבה זמן פה, אבל רואים שאתה איש מקצועי. שאתה עושה עבודה כמו שצריך, וגם בפגישות מה שאנחנו פגשנו וביקשתי מה שאולי אנשים ממש מבקשים משהו שנראה לא כל כך בסדר, אבל אתה מקבל את זה בצורה נכונה, ותמיד מה שאני רואה שיש לך ידע ותמשיך ככה לעבוד.

מר מיקי חג'בי : יש טענות על אותם עובדים שהם בעצם עובדי קבלן... את הגינות וכו', לי באופן אישי יוצא לראות מאבטח על 10 עובדים, אני רוצה לשאול שאלה איך אפשר מאבטח על 10 עובדים והוא יושב באוטו בדרך כלל. אולי לקחת את זה לתשומת ליבך, הטענה היא לא שלי אישית אלא אני אומר את זה בשם דוברם, מאוד חשוב לקחת לתשומת ליבך. בנושא של המצלמות בגני ילדים מוסדות חינוך דבר נפלא, אבל עד שזה יותקן לדעתי צריך לתגבר במיוחד בימים הרגישים האלו, לתגבר שם יותר את השמירה יותר סיורים, לתת הרגשה נוחה גם להורים גם לילד וגם לעובדי החינוך. זהו ואני מאחל לך בהצלחה.

מר יוסי חן : אני רוצה כמה נקודות בנושא של הביטחון. קודם כל מיקי לידע אותך יש מאבטח אחד על 50 עובדים בבניינים, אני יכול לקחת אותך לראות. לגבי הביטחון, קודם כל נגעת בנושא של להסדיר את השערים, אנחנו כבר דיברנו על זה גם קודם, עם סככות עם ספסלים עם שירותים זה דבר מבורך וצריך להיעשות. אבל מה שעכשיו בוער לקבלנים ואתה מכיר את זה, זה הכניסה בבקרים ובימים מסוימים זה קטסטרופה. עכשיו אני לא מדבר על המצב הבטיחותי שבעניין, כי כשיש את הפקק עד אבו עלי שמה או בצד שני כשאני רואה גם מה שקורה וזה יותר מסוכן, אתה יודע את זה יותר טוב ממני, אבל אני מדבר בעיקר על זה שקבלנים מפסידים אלפי שקלים כל יום בכניסה בגלל כל מיני ויכוחים, אם זה עם השומרים, אם זה הקבלן היום שמבצע את השמירה שטוען שהוא צריך יותר כוח אדם ויש שמה ויכוחים על כספים ופונים לקבלנים ואומרים להם אולי אתם תוסיפו סכום כזה או סכום אחר כדי לתגבר את זה יותר, ואתה גם מכיר את המקרה שהיה עם המאבטחת ולצערי לא היה מישהו סמכותי שיבוא ויקבל החלטה, כי כשאבי ניסה להתערב אלי היה בחו"ל, אבי ניסה להתערב ולא ספרו אותו, ואלי לקח החלטה וניתק את הטלפון ואז מה שקרה עובדים לא נכנסו ויותר מזה נכנסו פנימה להוציא את העובדים של אותו קבלן, זאת אומרת שפטו אותו והם קיבלו החלטה לפני שבכלל שמעו אותו, ואז מה שקרה נכנסו פנימה כל הביטחון עומד עם הקבלן הזה מוציאים לו את העובדים החוצה אחרי כמה שעות

זה גם בזבוז זמן, כל הדברים האלה צריכים להיבדק לא משחקי כבוד, ובסוף משחק אותה אלי חבל שהוא לא פה, כי אני לא אוהב לדבר על אדם כשהוא לא נמצא שכאילו פגעו לו בסמכות הוא הסמכות, צריך מישהו לדעת מי מקבל את ההחלטה הזו, ולפתור גם את הבעיה הזו לא מחר אתמול, איך מכניסים את העובדים בעיקר אתה יודע בימים שמגיע בתחילת חודש מגיע בדף ויש שמה באמת בלגן רציני והקבלנים כבר זועקים, יש לי דרך אגב הצעה לסדר אני ויתרתי לאבי שיעלה את זה היום, זה יעלה בישיבה הבאה אני מקווה שאתה תגיע. דבר נוסף, השמירה על העובדים נגע בזה מיקי. יש היום פחד אצל התושבים שהם רואים את העובדים האלה מסתובבים ובעיקר מי שעכשיו רואה את מה שיש בכותרות המקרה עם תאיר ראדה זיכרונה לברכה. אני לדעתי צריך לקבל החלטה שבבתי הספר לא מכניסים כרגע עובדים בזמן שיש תלמידים, זה מאוד מסוכן וזה מפחיד. דבר אחרון זה התאורה על הגדר מקביל לרחוב הארוז, התאורה לא עובדת שם הרבה הרבה זמן, התושבים ממש פוחדים, הם מרגישים מפוחדים, וגם דרך אגב הם התלוננו. אמרה לי פעם אמליה: 'יוסי, תתלוננו למוקד' אני מפנה אותם למוקד ואין מענה. אז תבדקו את הדברים האלה.

גב' לודמילה גוזב : תגיד כמה דברים טובים.

מר יחיאל טוהמי : תפתח פנייה למוקד.

מר יוסי חן : פותחים פנייה, פתחו פנייה במוקד, מה זה לפנות למוקד? זה לפתוח פנייה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מישהו עוד רוצה להעיר הערה?

מר אריק דושי : כן, אני רוצה. קודם כל אודי קב"ט חדש ואני מחזיק את תיק הביטחון יושב איתו המון, אני יכול להגיד לך יש פה מקצוען, שלושת

רבעי ממה שיוסי אומר אני לא מסכים איתו. שלושת רבעי ממה שאתה אומר אודי מטפל בזה כולל המקרה הספציפי שאתה מדבר עליו-

מר יוסי חן: אם אתה מסכים ברבע אני מאושר.

מר אריק דושי: ... אני לא ארחיב עליו. עכשיו אני רוצה לדבר-

מר יוסי חן: בבקשה, סליחה.

מר אריק דושי: לגבי פחד של תושבים, אין שום פחד של תושבים. אני מקבל פי 8 יותר פניות לגבי ביטחון, הכול מטופל גם לגבי עניין פועלים, חצי ממה שאתה זה דברים לא נכונים. יש בשנה הקרובה יש תכנית עבודה מסודרת שאודי סידר אותה, אודי גם מביא תקציבים בשביל לעשות את הדברים האלה חוץ מהתקציבים שאנחנו מקצים, אודי מביא תקציבים חיצוניים דברים שלא קרו בעבר, ואתם תראו את זה ממש בחודשים הקרובים, כולל השיפוץ של המוקד כולל שער הכניסה כולל המערכת הביומטרית זה דברים שעולים מאות אלפי שקלים, כן ואודי דאג גם להביא את הכסף לזה. אז כל מי שיש לו משהו להגיד לאודי, לא אכפת לי גם אפילו, אני מוכן להיות גם אין לי קשר, כי אני ראיתי את זה בעיניים שלי, כשהיו לי כמה בעיות ופניתי אליו ראיתי שזה נפתר במקצועיות. למשל הלחץ שיש לך בבוקר בכניסה, זה דבר שאודי צפה אותו. דבר שהפיגוע שקרה באזור התעשייה אריאל מערב יכל לקרות פה בכניסה רק אודי צפה את זה מראש ובגלל זה זה לוקח קצת יותר זמן, כי אודי החליט שהוא מבטל איזה שהוא מסלול מפאת ביטחון, ועובדה שהוא צדק בסוף וזה לא קרה. ואני גם ראיתי אותו חוזר בטיסה ממילואים אחרי שהיה את הפיגוע הזה ומתגבר פה את כל העמדות ומתדרך אותם מחדש, ושינויי אבטחה שונו וחוזקו ואני ראיתי את זה גם על הבשר שלי, הדברים האלה חשובים בשביל ביטחון, אני מוכן לעצור את הכול ולהגיד את זה, כי זה לפני הכול. לגבי כניסת פועלים לגני ילדים, אין דבר כזה לא נכנסים פועלים לגני ילדים כשיש ילדים בפנים, אך ורק כשהם לא נמצאים שמה, זה דברים שאודי

מאוד מקפיד עליהם וגם קב"ט מוסדות החינוך, יש לנו קב"ט מוס"ח חדש קוראים לו ספיר, גם בחור מקצוען שעושה את העבודה שלו חבל על הזמן. מחלקת הביטחון עולה בצורה שפשוט אין דברים כאלה. ואתם תראו את זה ואני חושב שהביטחון בעיר הזאתי הוא מספיק טוב גם לנוכח המצב שאנחנו נמצאים פה במדינת ישראל המצב שלנו טוב.

מר יוסי חן: מה שהוא אומר שהקבלנים לא מפסידים כסף והכול עובר בשערים הכול בסדר. זה בסדר שהם ישמעו את זה, נעביר להם את המסר.

מר מיקי חג'בי: יו"ר ועדת ביטחון, אין לי בעיה לכל הגיבוי... אבל אתה לא יכול לבוא ולהגיד שהתושבים לא חוששים מאותם עובדים שעובדים פה מסביב בגינן, אתה לא יכול לבוא ולהגיד את זה, אם תרצה חתימות תקבל.

מר יחיאל טוהמי: מילה קטנה, אני מצטרף למה שאמר אריק. אודי, ביקשתי ממנו לטפל בנושא של בוטק'ה לשומר, ופניתי אליו ואבי אמר: 'אני אמצא תקציב', ואודי לקח את זה בשתי ידיים והוא עשה עבודה מדהימה עבודה רצינית ושאפו ובהצלחה ותמשיך ככה. תודה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: תודה רבה, אני רק במילה אחת אני אומר, אני חושב שאגף הביטחון עובר שדרוג מאוד משמעותי, אני מקבל את מה שנאמר כאן. אני לא אתחיל לפרט פה את תכנית האבטחה ומה אנחנו עושים על מנת להגביר את האבטחה אבל אנחנו יושבים גם עם גורמי הצבא כדי לבחון את הדברים מחדש, ואנחנו בוחנים כל הזמן את הדברים, ולכן זה מה שיש לי כרגע לומר. ואנחנו עוברים עכשיו לברוך.

מר ברוך אנגל: אני אדבר כרגע על השיטור העירוני שהוא כולל את מירב עבודות האכיפה בעיר, זה כולל את הפיקוח העירוני, את החנייה, את השילוט הפיראטי ואת הבטיחות בדרכים. אנחנו בעצם מבצעים את אכיפת החוק

ושמירת הסדר הציבורי בהתאם להנחיות ועדת האכיפה שבעצם הוועדה הזאתי זה נגזרת מחזון ראש העיר, אנחנו פועלים תחת סל עבירות שנקבע תמיד על ידי ראש העיר ועל ידי הממ"ר, זאת תכנית העבודה אלא הדברים המציקים ביותר שקיימים בעיר. כפי שאתם רואים אנחנו מציגים לכם פה את העבירות שאנחנו מטפלים בהם, בעיקר הדברים העיקריים שאנחנו מטפלים בהם. הנתונים לשנת 2014 לשנת 2015 אתם רואים שדי נעשתה פה עבודה של צמצום בהפרעות מנוחה, שפיכות אלכוהול, עבירות חוץ סביבה, לחימה בתאונות הדרכים ואכיפת עבירות בעלי חיים. אפשר לציין שאנחנו עלינו בשפיכת אלכוהול בשטח ציבורי כמובן, יש לציין שיש כל שנה ושנה ככול שאנחנו שופכים יותר הגיל של המשתמשים באלכוהול שצורכים את האלכוהול הוא נעשה יותר צעיר, זה הרשויות יודעות מזה ויטופל. שינינו קצת את שיטת העבודה של הפיקוח העירוני בזה שחילקנו את העיר ל-4 אזורים והפקדנו על כל אזור פקח אחד שיתמחה באזור הזה, והוא יעשה את האכיפה. הפקחים שלנו הם פקחים רב תכליתיים שהם מפקחים על הכול ולכן פקח אחד יטפל באזור שלם וכך הוא יהיה המתמחה באזור שלו וידע לטפל אישית ולהיפגש עם תושבים על כל בעיות שעולות לנו מידי מבצע שאנחנו עושים. יש פה את היעדים לשנת 2016 שנקבעו על ידי הוועדה שהזכרתי מקודם על ידי ראש העיר והממ"ר. צמצום הפרעות המנוחה, צמצום עבירות בעלי חיים. אתם יודעים שאנחנו בתקופה האחרונה עושים הרבה מבצעים בעקבות ים תלונות של תושבים בנושא בעלי חיים, צואת כלבים כמובן, שזה אחד מהמפגעים הרציניים באכיפה כרגע ובשביל זה אנחנו עושים מבצעים, פקחים שוטרים על ידי הם מסתובבים עם בגדים אזרחיים בכדי להטמיע את עצמם בתוך האוכלוסייה. אכיפת עבירות פסולת בניין, שם אנחנו נותנים תשובה ומטפלים בהשתלטות על שטחים ציבוריים של קבלנים כאלה ואחרים... נותנים קנסות, צווי ניקוי ומנסים לתפוס את כולם. פעילות הסברה ומניעה במוסדות החינוך אנחנו נותנים... השנה בשיתוף עם אילנה במוסדות החינוך, הרצאות בבתי ספר גני ילדים של השוטרים שייכנסו למוסדות החינוך. וכמובן בטיחות בדרכים פעילות הסברה ומניעת נהיגה תחת השפעת אלכוהול וצמצום תאונות דרכים בסופי שבוע, כל בוקר ניידת בטיחות בדרכים אתם יכולים לראות אותה במוסדות החינוך, פעם ניידת משטרה פעם בטיחות

בדרכים, נמצאים במוסדות החינוך ומפקחים על הכניסות של הילדים על החצייה, במקומות איפה שיש זקנים, זה בעצם תכנית עבודה שאנחנו מקבלים מרישוי לבטיחות בדרכים, ובשביל זה אנחנו קיבלנו את הניידת הזאת, בשביל לקיים את המשימות שהם נותנים לנו במהלך השנה. התחום השני... אתם יכולים לראות פה את הטבלה של רישוי עסקים. רישוי עסקים, אלה הנתונים כיום אנחנו הכנסנו לכם לפי קבוצות עסקים למטה אתם רואים כמה עסקים טעוני רישיון יש לנו, כמה בעלי רישיון וכמה ללא רישיון. הגורם העיקרי שבגינו אין רישיון אתם הרי שמים לב יש לנו פה את ההנדסה וכיבוי אש שהם בדרך כלל הסיבות העיקריות. בכל מקרה אתם יודעים שראש העיר זרק כפפה לכיבוי אש עם רעיון שכיבוי אש יבוא ויעשה פה יום אחד של יום מרוכז, להיפגש עם כל העסקים גם עם אזור תעשייה וגם עם בעלי העסקים פה קטנים באריאל. עשינו כנס זימנו את כולם, כיבוי אש ישב פרטני אחד לאחד, הגיעו סך הכול מתוך ה-53 עסקים שאין להם את האישור של כיבוי אש הגיעו 42 עסקים ונפגשו פרטנית עם כיבוי אש. אני רוצה להגיד לכם שזה היה מהלך מאוד מאוד מוצלח. לא רק כזה מוצלח שהוא הוצג בכנס של רישוי עסקים הארצי שהיה התהליך הזה, ויש לציין שהרבה ערים ביקשו להפוך את המהלך הזה, זאת אומרת הפיילוט שהיה אצלנו נהפך לדרך מובילה לרשויות אחרות בכל הארץ, אותו דבר העתקנו את זה גם לאגף ההנדסה. אגף ההנדסה ישב פרטנית על כל אחד ואחד. אתם יודעים, מה שאמרתם שהיה לנו עיכוב עם מהנדסים והכול, אז פה גם בוריס נתן כתף, ישב פרטני עם בעלי עסקים, הרבה עסקים קיבלו אישורים גם זמניים בשביל לפתור את הבעיות שלהם, נעשתה עבודה שאני מקווה שהיא תוביל אותנו בסופו של דבר לעלות לאחוז מאוד גבוה של עסקים בעלי רישיון עסק.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שאלות אם יש למישהו?

מר יוסי חן : אני רק רוצה להמשיך לחזק את האגף הזה, זה באמת אגף שעושה עבודה טובה. רק בנושא שנגעת בו ברוך עם האלכוהול, אני הסתובבתי לפני שבועיים ביום חמישי בלילה באזור של המועדונים, היום גם מה שנקרא

סיירת הורים, ראיתי ילדים קטנים על הרצפה אחרי שהם שתו, אני חושב שפה צריך דווקא עם אילנה לשתף פעולה בנושא חינוך ובנושא של לידע את ההורים. חשוב שההורים ידעו, כי אני אומר לך מה שראיתי שמה, וכמות לא אחד או שתיים, כמות של ילדים אני לא יודע מי לומד באריאל מי לא לומד אבל לפחות לידע את ההורים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : דריה.

גב' דריה מיולבאום : אז אני קודם אמשיך את מה שיוסי התחיל, כי אני בדיוק באותו יום חמישי גם הסתובבתי עם סיירת ההורים. מה שכן לטובת הפיקוח באמת רואים הרבה פחות בני נוער בפארקים, גם הסתובבתי בקיץ במסגרת הוועדה למלחמה בסמים ואלכוהול, ראינו מעט מאוד בני נוער בפארקים. מה שכן באותו הלילה דווקא במסיבות שהנוער מארגן, היו שתי מסיבות מסיבה לכיתות מז' עד ט' ומסיבה לכיתות י' עד י"ב. דווקא במסיבה של ז' עד ט' כמחצית מהילדים היו שיכורים. הסתובבנו שם לא מצאנו לא הפינה הזאת שממש הם משיגים את האלכוהול, אז אם אפשר באמת איזה שהוא קשר בין האגפים ולתגבר את הפיקוח באזור של מסיבות הנוער.

מר יחיאל טוהמי : אתם יודעים שיש... אלכוהול ניגשים לאנשים נותנים את האלכוהול לאנשים ולא דרך הפיצוציות. יש אנשים שמציעים עד הבית אלכוהול, אתם יודעים את זה? לחבר'ה צעירים.

גב' דריה מיולבאום : אם אפשר להמשיך, לגבי רישוי עסקים, אני רוצה מאוד לשבח את ברוך ואת ראש העיר, אתם הרמתם משהו שבאמת הוא רץ היום בכל הרשויות. אנחנו גם אימצנו את זה, ישב אצלנו יצחק שמעוני שהוא מפקד המחוז בכיבוי אש והטפסר שמעוני ואמר שאריאל הולכת להיות באמת הראשונה בתחום רישוי עסקים, כל הכבוד נעשית פה עבודה מצוינת, יישר כוח.

מר מיקי חג'בי : אני מסתכל על הסטטיסטיקה שיש לך פה, בעצם אנחנו רואים פה ששנים עברו לא נעשה משהו מיוחד לגבי רישיון עסקים, זה הנתונים אחד לאחד. נכון שעכשיו הוצאתם איזה שהוא ריכוז של כל ההליכים המעכבים כמו מכבי אש כמו משטרה וכיוצא בזה-

מר יחיאל טוהמי : חבל שלא באת באמת היית רואה את כל הפיס איך נעשה יום עם ראש העירייה...

מר מיקי חג'בי : אז בוא אני אתן לך תשובה.

מר יוסי חן : לא הזמנת אותו יחיאל, תזמין אותו הוא יבוא.

מר מיקי חג'בי : יפה.

מר יחיאל טוהמי : הזמנתי אותו.

מר מיקי חג'בי : לא הזמנת אותי אבל לא משנה, אבל תקשיב. אף ישיבה של בעלי עסקים-

מר יחיאל טוהמי : אי אפשר לזרוק בוץ על אנשים, יש פה אנשים שעובדים.

מר מיקי חג'בי : מר יחיאל טוהמי תקשיב, הגיע זמן שתקשיב. אתה לא תגיד לי מה לומר, אתה תגיד מה שאתה רוצה.

מר יחיאל טוהמי : בסדר בבקשה תמשיך, זו הייתה הערת ביניים.

מר מיקי חג'בי : אף ישיבה של בעלי עסקים לא הוזמנתי והיו כמה לתשומת ליבך, אולי תיקח את זה לתשומת ליבך.

- מר יוסי חן** : ... תהיה רגוע, גם לא תוזמן בעתיד, תהיה רגוע.
- מר מיקי חג'בי** : לא חשוב בסדר אוקיי לא נורא, יש לזה מגמה מסוימת אבל זה בסדר.
- מר יוסי חן** : ברור, פוליטיקה מה.
- מר מיקי חג'בי** : הכול פוליטיקה. לגבי העסקים שלא אושרו אני אמרתי שמה שנעשה עכשיו הוא דבר נפלא. מה שכן עד למקרה הזה לא נעשתה עבודה כמו שצריך. אני אומר לך, תראה אתה יכול לפרגן, אני אומר פה דברים, זאת אומרת שעד לאותו כנס שהיה עם אנשי המשטרה וכו' היו עסקים שפעלו ללא רישיון. והשאלה שלי מה נעשה עד אז, עד לפגישה האחרונה שבו סיכמתם בעצם בוא ניתן רישיונות לבעלי העסקים, ופה הטענה שלי ברוך, ופה הטענה שלי גם ליועץ המשפטי ולאדוני המנכ"ל. אתם יודעים בדיוק על מה אני מדבר-
- מר יחיאל טוהמי** : סע לפתח תקווה תבדוק כמה עסקים-
- מר מיקי חג'בי** : לא נעשה שום דבר בסוגיה הזאת.
- מר יחיאל טוהמי** : סע לפתח תקווה, תל אביב, לראש העין-
- מר מיקי חג'בי** : אני לא פתח תקווה ואני לא-
- מר יחיאל טוהמי** : אתה אומר עד ועד ועד, תגיד כל הכבוד נעשה. מה זה עד?
- מר מיקי חג'בי** : אני מבין את האות קול שלך.

מר יחיאל טוהמי : תגיד מילה טובה זה חשוב.

מר מיקי חג'בי : טוהמי זה לא עובדה שעד לא פעלו, אתה רוצה שמות?

אתה רוצה שמות? לא לטייח תגיד את האמת. לפרגן אפשר לפרגן, שנייה אחת עוד לא סיימתי משפט סיכום. כל פעם שאני מדבר רק אותי הוא תוקף.

מר יחיאל טוהמי : לא, אני אוהב אותך.

מר מיקי חג'בי : איך הוא אמר כשהייתי 15 שנה כסגן ראש עיר, לא

יכולתי לפעול היום אני יכול לפעול. מה השכר הוא הקובע בפעולה.

מר יחיאל טוהמי : אני לא אענה לך עכשיו.

מר מיקי חג'בי : אז אני אבקש אל תענה, כדאי לך לא לענות. ברוך, שנה

שעברה ישבנו בחוץ לפני שאמרתי את מה שאמרתי וחשבתי שאולי יתקדם העניין, התקדם בנושא הזה באמת של הפרויקט הנפלא הזה. יש עדיין קצוות שלא מטופלים, ואתה יודע את זה מצוין. אי אפשר שתהיה הפקרות במדינה חוקתית בשום פנים ואופן לא בהנדסה ולא אצלך, בשום פנים ואופן. תעבדו ביחד או תעבדו כל אחד בצורה עצמאית הכי טוב שאתם יכולים, חבר'ה הציבור רואה אותנו בקטע הזה של למה זה כן ולמה זה לא ולמה אני. זה לא הולך זה לא בסדר.

מר אריק דושי : אבל ברוך באוזן שלו הביא את בעלי העסקים לכנס

הזה.

מר מיקי חג'בי : קיבלת שאפו על זה זה בסדר גמור.

גב' דריה מיולבאום : מיקי אני רוצה להגיד לך, קודם כל אחוז עסקים בעלי

רישיון עסק ארצי עומד על כ-50%, 55% לדעתי הממוצע. פה ככה במבט חטוף אתה רואה שאריאל עומדת על 70% שזה מצב נהדר פלוס פלוס. דבר שני היום עבר בכנסת עדכון חדש לחוק רישוי עסקים של הקלות לעסקים חדשים שזה פחות קשור, אבל מה שכן הלוואי וחצי מהרשויות בארץ היו מתנהלים כמו אריאל, ואת זה אני אומרת אם אתה אומר שלפני זה לא היה מטופל, אני התחלתי את דרכי פה באריאל ברישוי עסקים תחת ברוך ואין הרבה רשויות, אני אומרת לך את זה כמנהלת רישוי עסקים במועצה אזורית שומרון, אין הרבה רשויות שמתנהלים מבחינת רישוי עסקים כמו אריאל. אריאל היא הדגל של רישוי עסקים בכל הכנסים בכל מקום, ברוך עושה את העבודה שלו נאמנה ועושה את המקסימים שניתן לעשות במסגרת הזאת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אתם יודעים אחרי מה שאמרה דריה אין לי מה להוסיף. ברוך כל הכבוד אנחנו נצא להפסקה.

***** הפסקה *****

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו ממשיכים את הישיבה ומה שאני מבקש אנחנו נשמע ברצף את אלי ואת אילנה ואחרי זה אנחנו נעשה שאלות לשניהם. בבקשה אלי.

מר אלי גיל-עד : שלום לכולם, התוכניות של האגף לשירותים חברתיים לשנת 2016, אתם תראו פה די הרבה תכניות, אני אדבר על העיקריות שבהן. בתחום הילדים והנוער אני רוצה להתייחס לשורה השנייה, סיוע בהשמה בצהרוניות. זאת בשורה חדשה. צהרוניות זה אומר ילדים בשעות הצהריים, עד היום ילדים קטנים שמשפחותיהם היו בבעיות כלכליות רציניות לא היה להם פתרון איפה לשים את הילדים בצהריים בצהרוניות. החל מהשנה הזאת הבעיה נפתרה ועל פי תבחינים מסוימים המשפחות האלה מקבלות הנחות רציניות מאוד, כדי שהם יוכלו לשים את הילדים בצהרוניות.

מר אריק דושי :

מקור מימון ממי?

מר אלי גיל-עד : מקור המימון הוא ממשד הרווחה ומקרן אריאל

לפיתוח בעזרתו של ראש העיר וממלא מקום ראש העיר. הקמת מסגרות... לילדים בסיכון בגילאי 12-14 זה מה שאנחנו נעבוד, אחד הדברים העיקריים שנעבוד עליהם השנה. אני אחבר את זה למה שכתוב לפני כן, על תכנית 360 תכנית שקיבלנו כאן בעיר שמי שמנהל אותה זה אגף החינוך, תכנית לילדים בסיכון עתירת תקציב, אבל הרעיון הוא מעבר לתקציב, הרעיון הוא מיפוי מאוד מדויק של מה שנקרא ילדים בסיכון כאן בעיר, ולאור תוצאות המיפוי להקים את השירותים הנכונים, אנחנו מתארים לעצמנו שאחד מהתוצאות זה שילדים דווקא בגילאים האלה אנחנו צריכים להקים להם עוד מענים בעיר וזה אחד המטרות שלנו בשנה הזאת. דרך אגב רק כדי לדעת, מספר הילדים בסיכון בעיר ירד בצורה מאוד משמעותית במהלך השנתיים האחרונות, רק כדי לסדר את האוזן ילדים שיוצאים לפנימיות ולמשפחות אומנה אם בשנת 2013 2014 היו 34 ילדים כאלה בשנה שעברה זה כבר היה 28 והשנה כרגע 18 ילדים בלבד. וזה עוד פעם זה מראה עבודה שיטתית לאורך זמן ואנחנו היום מתחילים לקבל את הפירות. והדבר השלישי תכנית מוגנות קיץ ילדים בסיכון גבוה זו השנה השלישית שהתוכנית הזאת מופעלת. ילדים קטנים א' עד ד' בשתי קבוצות 15 ילדים בקבוצה שאנחנו מאוד מודאגים מזה שהם יהיו במהלך אוגוסט כשאינן קייטנות כשאינן מסגרות, אנחנו דואגים להם כולל ארוחת צהריים חמה ופעילויות לאורך היום וזה מתבצע דרך אגב בקנטרי קלאב. נכויות המוגבלות שכלית, אנחנו עובדים קשה מאוד כדי להשיג את התקציבים, ראש העיר נסע לחו"ל, אנחנו מנסים להשיג גם דרך הביטוח הלאומי כדי להרחיב ולשפץ את המפעל השיקומי ולקבל גם את ברכת הדרך ממשד הבריאות, כדי שגם אנשים פגועי נפש יוכלו להשתלב במפעל. יש לנו מועדון נהדר לאנשים עם מוגבלות שכלית, ואנחנו מרחיבים את הפעילות השנה. אנחנו נכנסים לסייע לילדי החינוך המיוחד בתיכון ולמשפחותיהם, לאותם המשפחות שמעוניינות בכך. והאוכלוסייה של ילדים עם אוטיזם מאוד בעיר, ככול

הנראה כתוצאה מזה שיש היום אבחונים הרבה יותר מתקדמים במספרים מ-5 ילדים עד לפני 3 שנים ל-32 ילדים היום, ואנחנו השנה נעבוד עם ההורים, כדי לתת להם כלים להתמודד. מבחינת פרט ומשפחה את המרכז לשלום המשפחה כבר מכירים אז אני אעבור עליו במהירות. מעבר לעבודה הרגילה יש קבוצות, לא קבוצה אחת יש כמה קבוצות לנשים, וקבוצת גברים לשליטה בכעסים. מבחינת ביטחון תזונתי כל הנושא שיותר מכירים את זה בסלנג של חבילות מזון, אבל זה ממש לא רק חבילות מזון, יש לנו פה תנופה אדירה בעיר, גם במהלך השנה האחרונה והיא כל הזמן רק עולה ועולה ועולה, אנחנו עובדים בשילוב ידיים עם אשל ירושלים תכנית עתירת תקציב 400,000 ₪ שאשל ירושלים שמים פה, עם השתתפות מאוד קטנה שלנו 40,000 ₪ אתם תראו את זה בתקציב. יש ועדה לביטחון תזונתי ברשות ממלא מקום ראש העיר יחיאל טוהמי, אם אפשר לראות בסעיף ג' נמצא קמחא דפסחא זאת תהיה עכשיו השנה השלישית, אתה התחלת את העניין שכל משפחה שמעוניינת, הקריטריון זה משפחה שמעוניינת, לקראת פסח תקבל סיוע בביטחון תזונתי. לקראת פסח משיגים אנחנו הופכים את העולם להשיג כדי שכל משפחה שהקריטריון היחיד משפחה אומרת: 'אני צריכה', נגמר, את צריכה ואת תקבלי, זה מבצע קמחא דפסחא. אנחנו נקיים בעזרת השם כנס עירוני בתחום במהלך השנה.

אנחנו מתייחסים השנה במיוחד לנושא של חד הוריות. חד הוריות זה קבוצה של בעיקר נשים אבל לא רק. של משפחות שבהם הסיכון גובר, הקשיים הכלכליים גוברים בדרך כלל, ולכן אנחנו מנסים להתייחס אליהם בצורה מיוחדת ובעזרת הסדנאות וההרצאות אולי להקים קבוצה שגם תפיג את הבדידות והיא תוכל להמשיך הלאה. והמשך סיוע עם קופת ידידות, בדיוק עכשיו אישרו לנו עוד 128,000 ₪ לסיוע בעזרה חומרית לתושבי העיר. מבחינת עבודה קהילתית יש הרבה תכניות, אני לא אעבור על כולם על רק אגיד שבמסגרת מעגלים מתרחבים זה תכנית שאנחנו מבצעים אותה כבר זה השנה השישית, וכל הזמן מגבירים ומגבירים ומגבירים, זה יערב השנה 11 מסגרות בעיר. זה עוסק בעיר ללא אלימות ובגדול מאוד זה סטודנטים לעבודה סוציאלית שפשוט מציפים את העיר במהלך אפריל מאי, תכנית הדגל שלנו עם בית הספר לעבודה סוציאלית באוניברסיטה.

נכנסים לכל בתי הספר היסודיים ולעוד הרבה מסגרות והשנה גם יעבדו עם קשישים. אני קצת מדלג, יש לנו שי"ל קטן בעיר, אין עיר עם כל כך מעט תושבים שיש בה שי"ל, אצלנו יש ואנחנו עוזרים לה להתפתח. אנחנו גם נפתח יותר את בגד זול. עשינו בשנה שעברה ערב עירוני למניעת אלימות עם צופית גרנט, האולם פה היה מלא מפה לפה, השנה אנחנו נחשוב מה לעשות גם השנה. אנחנו נכשיר נשים מהקהילה הדתית לאתר את אותם נשים שסובלות מאלימות ושיהיה להם כלים מה לעשות עם זה. ואני אתייחס יותר מאוחר לנושא של מניעת סמים ואלכוהול. מבחינת קשישים, התחלנו בשנה שעברה והשנה מגבירים את זה יחד עם אורט או יותר נכון בהובלת אורט עם הקרן לניצולי שואה. תכנית מחוברים, תכנית שבמסגרתה ניצולי שואה 20 הם, הולכים אליהם הביתה בני נוער מכשירים אותם או מלמדים אותם בתחום של מחשבים, הקשישים האלה מקבלים מחשב עם חיבור לאינטרנט הביתה עם שירות הביתה, הכול מהקרן לסיוע ניצולי שואה. מורה מאורט מלווה את כל הפרויקט הזה. וניצחון החיים זה פרויקט שבמסגרתו עושים טוק טוק בדלת לאדם ניצול שואה ביום ההולדת שלו ואומרים לו מזל טוב ונותנים לו איזה שהוא מכתב ברכה שני בני נוער ועוד איזה מתנה קטנה. זה השוס, פתיחת שירות בכבוד ובידידות חדש לחלוטין, קיבלנו אישור לפני שבוע ויומיים. בכבוד ובידידות זו תכנית של הקרן לידידות שתיכנס פה לעיר, תכנית עתירת תקציב 720,000 ₪ בשנה פלוס עובדת שלהם שתנהל את התוכנית שבמסגרתה 200 קשישים יקבלו באופן קבוע כל חודש סיוע של 300 ₪ בתחום של ביטחון תזונתי או תרופות. אני לא אפרט כרגע איך זה עובד, זה עבודה מאוד מאוד שיטתית, מאוד מאוד יפה, מאוד מאירת פנים וזה ייקרה מעכשיו בכל שנה 720,000 ₪ בכל שנה.

720,000 ₪ ?

!!!

720,000 ₪ כן, 200 קשישים כפול 300 ₪ כל קשיש כפול

מר אלי גיל-עד :

12 חודשים.

גב' דריה מיולבאום : כל חודש זה קשישים אחרים?

מר אלי גיל-עד : לא, באופן קבוע והתוכנית הזאת מדברת על קשישים בגיל 80 ומעלה כדי שזה באמת יספיק ל-200 ואם יהיה זה יהיה אפשר להוריד את הגיל, זה תלוי בנו. הרחבת מעון יום לקשיש, בימים אלה כבר מתבצעים הדברים האחרונים היתר בנייה וכדומה ויתחילו לעבוד שם, להרחיב אותו הרחבה מאוד משמעותית, זה בעזרת קול קורא שהגשנו לביטוח הלאומי. בעזרת קול קורא שהגשנו לוועדת עזבונות אנחנו נשפץ וקיבלנו אישור, נשפץ את מועדון אמצע הדרך ומועדון הלב החם ובראשות גלב יו"ר הוועדה לקשישים יתבצע גם השנה חודש סתיו של זהב לאזרחים ותיקים ובעזרת השם יתבצע גם בשנה הבאה. אלו חלק מהתוכניות לכל הנושא של צעירים צעירות והתמכרויות, אני לא ארחיב על כולם, יש פה די הרבה, אבל רק אני אגיד שאם לפני כן עסקנו בתחום של רישוי פיקוח ואכיפה לנושא של אלכוהול. אלכוהול וסמים זה חולה רעה זה פגע רע שמוביל להמון המון מהדברים הרעים שקיימים, ולכן אנחנו בכל שנה אגף החינוך יחד איתנו מגבירים כל שנה את ההתייחסות לתחום הזה, גם בנושא של טיפול בבני נוער שכבר משתמשים לרעה באופן קבוע עוד לא מדברים במילים של... עוד לא אומרים את המילה מכור אבל כן כבר יש דברים כאלה, ובטח ובטח עבודות של מניעה, יש את הוועדה למניעת סמים ואלכוהול ברשות דליה, היא עובדת צמוד עם סוניה שהיא מרכזת מטעם הרשות למלחמה בסמים, עושים עבודה נהדרת עם הרבה תכניות וזה רק ההתחלה, שנה הבאה זה עוד יוגבר.

בגדול מאוד אנחנו נעבוד קשה השנה כדי להוסיף הכשרה לנושא של מכלול טיפול באוכלוסייה בחירום כולל המתנדבים, בעוד חודש יש ערב למתנדבים שלנו עם הצוות כדי להחליט על משהו חורפי שאנחנו רוצים לעשות גם בשביל האווירה הטובה בעיר במצב של שלגים. תכנית למיתוג האגף לשירותים חברתיים, אם הזכירו מקודם את הנושא של שביעות רצון, שני דברים באופן אישי מדירים שינה בעיניי, אחד ילדים בסיכון בכלל אוכלוסייה בסיכון, ושניים הנושא של שביעות רצון זה ממש זה העניין. חלק מהדברים נוגעים גם בזה שאנחנו צריכים להסביר מה אנחנו עושים בשביל מה נועדנו ועל זה אנחנו נעבוד השנה. שדרוג יכולת עו"ס

המשפחה כחלק מתוכנית הרפורמה אני לא ארחיב על זה, אבל זה גם חלק מהעניין של לעבוד על פי תכנית עם משפחות והטעמת מערכת מחשוב של מעגלי התערבות שכבר רכשנו אבל היא לא מוטמעת עדיין באגף, אנחנו זקוקים להרבה זמן כדי להצליח לעשות את זה וזה חלק מהתוכנית שלנו השנה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אילנה בבקשה.

מר אילנה נולמן : אני אתחיל בכך שאני מאוד גאה לנהל את אגף החינוך בעיר שלנו, אני מאוד גאה בצוות עובדי האגף שכול אחת מאיתנו יש לה 3,4,5, תפקידים, אני מאוד גאה בצוותי החינוך חיים שלנו שעושים עבודת קודש, ואני מודה לראש העיר למנכ"ל ולצוות המנהלים שיושב איתי סביב השולחן הזה שבלעדיהם לא היינו מגיעים להישגים המרשימים שהגענו אליהם, כי נתוני הפתיחה של תלמידי אריאל הם נתונים קוטביים יש לנו 50% בינוניים ומעלה והדגש הוא על ומעלה, ו-50% בינוניים ומטה והדגש הוא על ומטה, ולמרות נתוני הפתיחה המאוד לא פשוטים האלה כמו שראש העיר הציג אותם בפני מנכ"לית המשרד לפני שנה וחצי הגענו להישגים מרשימים, שזה אומר בשנתיים וחצי טיפסנו זינקנו בהישגי הבגרות כמו שראש העיר אמר מ-61% ערב כניסתי לתפקיד ל-77%, ונתון אחר לא פחות חשוב מ-5% תעודות בגרות איכותיות קריא תלמידים שעושים 3 מקצועות 2 מדעים בהיקף של 5 יחידות לבגרות ל-26%, אנחנו אחד המקומות הטובים בארץ ולא בכדי מנכ"לית המשרד בסופו של דבר נתנה לתיכון שלנו את המכתב המאוד מאוד מרגש, עכשיו שמנו אותו גם ככה בחוצות העיר שהתיכון שלנו נמנה על 20% התיכונים המצטיינים במדינת ישראל. נקודה נוספת שאני מאוד גאה עליה זה 0 אחוזי נשירה בעיר אריאל, אין ילד שלא רשום במוסד חינוכי עד גיל 18, 0 אחוזי נשירה. גם זה נתון מרגש מאוד בהמון עבודה קשה עם הרבה מאוד גורמים. ולא בכדי למשל אלי הזכיר לא מעט את אגף החינוך ואני אזכיר במצגת שלי אותו כי אנחנו עובדים ביחד בצמוד. אז כך, התוכניות החדשות שהכנסתי לעיר ביחד עם הצוותים ועם תכניות של שנה שנייה ושלישית אתם תכף תראו אותם פה מוצגות, כל התוכניות האלה למעט התוכנית הזאתי, למעט ניהול

עצמי שזאת התוכנית החדשה היחידה כל יתר התוכניות זה כבר שנה או שנייה או רובוטיקה כבר שנה שלישית. זאת אומרת הכנסנו למערכת הרבה מאוד תכניות חדשות ששדרגו אותה, התוכניות האלה אני לא אעבור עליהם, על כל אחת אני יכולה לתת סמינריון שלם אבל זה תכניות שנותנות מענה בעצם לכל שדרת החינוך בעיר מגני הילדים ועד י"ד, כמו שאתם רואים מספר 6 זה כל המערכת עד י"ד, אני מאוד מאוד מקווה שנסגור הסכם עם אוניברסיטת אריאל לא עם האוניברסיטה כמו עם בית הספר להנדסאים באוניברסיטה שהתלמידים שלנו לא ילמדו, השוחרים לא ילמדו באורט הרמלין י"ד, 100% מהשוחרים השנה לומדים בי"ד הרמלין ומתוך 17 8 ממשיכים דרך הצבא לתואר מהנדס שזה הישג אדיר, אני מקווה שבשנה הבאה תהיה בשורה שהם יעשו את זה כאן איתנו באריאל, וראש העיר עוזר לנו במשא ומתן בעניין הזה. אז יש פה הרבה מאוד תכניות והם משדרגות את מערכת החינוך שלנו באמת לאורך לרוחב כל המגזרים כל הילדים כל הרמות, כי מכל אחד אפשר להוציא ואפשר להוציא הרבה מאוד. אני אתייחס למספר 7 הרחבת החינוך המיוחד בעיר, זה בדיוק להשאיר בעיר כמה שיותר בעיר, אז פתחנו 2 כיתות של חינוך מיוחד בתיכון, אנחנו כבר בי"א זו כיתה צומחת שנה הבאה כבר יהיה בי"ב לקויות למידה. גדלנו במספר הכיתות מ-10 כיתות לחינוך מיוחד ל-15 בשנתיים האחרונות, מ-3 סייעות אישיות במערכת החינוך הבית ספרית, אני לא מדברת על גני ילדים, סייעות אישיות מ-3 ל-12 וכתוצאה מההיקף הגדול הזה גם מינינו החל מה-1.1.16 רכזת לתחום החינוך המיוחד, שזה תחום מאוד מאוד מרכזי שהולך ותופס הרבה מאוד זמן והרבה מאוד משאבים.

אלי כבר הזכיר את תכנית 360 זו תכנית של 5 משרדי ממשלה: חינוך, רווחה, ביטחון פנים, בריאות, עלייה וקליטה. שנכנסנו אליה בזכות העובדה שאנחנו בלמ"ס 5 תקציבי עתק. אנחנו נמצאים כרגע בשלב המיפוי כמו שאתם רואים, אנחנו עומדים ממש ממש לסיים את המיפוי שלנו, לשלוח את התוצאות למטה הארצי, המטה מעבד את התוצאות ומגיש לנו את הנתונים ועל פי העיבוד שנקבל איפה שהוא לקראת לסוף ינואר תחילת פברואר נבנה בעצם תכנית פעולה, ומה שיפה בתוכנית הזאת שהשיתוף מאוד מאוד רחב, כלומר כל מי שיש לו ולו הנגיעה הקטנה ביותר בילדים מגיל 0 ועד גיל 18 זה המנדט של התוכנית הזאת,

אנחנו איתו בשיתוף פעולה כדי גם לאתר גם למפות גם להגדיר תכניות ומדובר בתקציבים הולכים וגדלים במהלך השנים.

אנחנו מתעסקים בלא מעט תכניות למינוף חברתי, כלומר אנחנו לוקחים את הילדים שמתקשים ומנסים לתת להם את המענה המיטבי, אז זה קודם כל מאות סטודנטים בשירות החינוך וזה מאות רבות זה עובר את ה-300 סטודנטים שאנחנו נותנים להם מלגות או שהם מקבלים מלגות מגורמים שונים והם עובדים איתנו בחינוך שזה פר"ח, ידידים, שחק ואפילו קרן אריאל לפיתוח, והשנה הכמות עלתה ואנחנו מאוד שמחים על כך. בחטיבת הביניים כיתות חינוך מיוחד וכיתת תל"ם תנופה לבגרות מלאה לתלמידים שמגיעים לכיתה ט' והם לא תלמידים חזקים, וחשוב לנו לחזק אותם ובישורת האחרונה מסוף כיתה ח' עם ההורים שלהם ותוכנית אישית זאת כיתה שעולה הרבה מאוד כסף, בכלל כל התוכניות האלה עולות לא מעט כסף, לא את כל הכסף אנחנו מקבלים מהשלטונות, הרבה מאוד תקציבים מגיעים מהעיר ומרשת אורט אם מדובר בחינוך העל יסודי, באמת תקציבים הולכים וגדלים משנה לשנה. וכמובן בחטיבה עליונה כמו שסיפרתי לכם זה לא רק הכיתות של החינוך המיוחד שהם חדשות בעיר זה רק שנתיים, אלא זה גם כיתות האתגר ההזנק והמב"ר ואני חושבת הגאווה הגדולה ביותר של תלמידי החינוך המיוחד לומדים תקשוב, לומדים ביום שישי באוניברסיטה בסוף כיתה ט' מקבלים תעודה של טכנאי תקשוב ומתקנים את המחשבים של בית הספר, אני חושבת שאין גאווה יותר גדולה מזה וכנ"ל תלמידי הזנק לתעשייה, ילדים לא חזקים שלומדים באוניברסיטה ובתחושה של וואלה, זאת אומרת אז היה פעם מי ששאל אותי: 'מה זה רק למצוינים ולחזקים?' לא, זה לכולם.

אוקיי תכניות חברתיות... הנושא הערכי הוא נושא מאוד חשוב באגף החינוך, כי אנחנו מדברים ערכים ועושים ערכים. הדבר הראשון שאני אזכיר כאן זה תהליכי ההעצמה במרכז הארצי לפיתוח ערכים למנהיגות, כל תלמידי כיתות ז' מגיעים לפארק לתוכנית גיבוש מאוד רצינית, וכול תלמידי החינוך המיוחד והכיתות עם התלמידים היותר מאתגרים התלמידים היותר חלשים מגיעים פעמיים בשנה מכיתה ה' ועד כיתה י"ב פעמיים בשנה לפארק בתוכנית ספירלית שאנחנו פיתחנו. אני דורשת שהמחנכים ילכו איתם ואם יש לכיתה גם סייעת אז הסייעת חייבת

להצטרף אליהם. ומה שמתארים הילדים הם מתארים אנשי החינוך זה דמעות בעיניים, מה שזה עושה להם. הנקודה השנייה זה הנושא של עם הפנים לקהילה, בתי הספר באריאל הולכים ולובשים יותר ויותר אופי של בתי ספר קהילתיים הרבה מאוד שיתופי פעולה עם ההורים ושיתופי פעולה באמת מקסימים והרבה מאוד תרומה לקהילה. ילד ממש מכיתה א' לומד לתרום לקהילה. הקהילה הראשונה שלו זה הקהילה הקטנה של הכיתה שלו ואז הקהילה של השכבה ואז הקבילה של בית הספר ואז זה החוצה ועם הגיל השלישי, והם מקבלים מד"צים שמגיעים אליהם מחטיבת הביניים ומהתיכון במסגרת תעודת בגרות חברתית והם לומדים לתרום לקהילה הם לומדים לתת, הם לומדים לקחת אחריות לסביבה שלהם ולא רק לחשוב על עצמם, וזה משהו שמאוד חשוב לנו. כמובן שכל המסורות נמשכות מרוץ הלפיד, המנכ"ל הזכיר את העדלאידע שאנחנו מאוד מאוד גאים בה, זה משהו שאנחנו הולכים להוסיף השנה את גני החובה. יש הרבה מאוד מסורות בעיר וזה נפלא.

תכניות ייחודיות, אז השפ"ח שלנו באמת כבר תחנה מוכרת ברוך השם, והיום אנחנו מקבלים פסיכולוגים לשפ"ח אך ורק אם הם בתהליך התמחות או סיימו תהליך התמחות, וזה יתרון אדיר כי אנחנו מקבלים כוח אדם שהוא הרבה יותר מקצועי לשפ"ח. המשך תכנית 5 שערים של יד ושם, קיבלנו את התוכנית הנפלאה הזאת בתיווכו של יו"ר הכנסת יולי אדלשטיין וכתוצאה מזה סגרנו את כל התוכניות בבית הזיכרון לשואה. היום מכיתה ה' ועד כיתה י"ב כולל משלחת לפולין יש תכניות מוכנות, אם כל הצוות הקיים ילך הביתה יש תכניות מוכנות מכיתה ה' ועד י"ב. מה שחשוב לי מאוד מאוד ועכשיו אני עובדת עם רכזת המתנדבים בגוונים, זה להקים קאדר של מבוגרים מתנדבים שיהיו מדריכים שם כי אנחנו רוצים לפתוח את בית הזיכרון לשואה להרבה מאוד קהלים מבחוץ ואי אפשר להיסמך רק על תלמידים כי הם לומדים. 3 כנסי חינוך חיים בשנה, אנחנו כל הזמן לומדים כל הזמן מתחדשים כמה שרק יותר. שיפוצים והצטיידות אז יש

פה-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שיתוף הורים בעשייה החינוכית.

מר אילנה נולמן : אוקיי, אולי בגלל שהזכרתי את זה קודם. יש לנו יו"ר ועד עירוני שזה דבר חדש, ועד ההורים בחר אותו בשנה שעברה הוא מאיר אנידס, וועד ההורים הבין שצריך אדם כזה. מאיר משתתף בקבוצות הארציות של ועדי ההורים, זאת אומרת אריאל על המפה יש לנו הרבה מאוד מה ללמוד ויש לנו הרבה מאוד מה ללמד, והמפגשים האלה הם מפגשים שתורמים לכולנו, אני לא זזה בלי ההורים בהחלטות. אין החלטות שאני רוצה להוביל במערכת החינוך בלי שאני מתייעצת עם ההורים והם שותפים מלאים. ואז הגעתי לשיפוצים והצטיידות, השקעה אדירה במערכת החינוך שלנו. אני חושבת שאני לא טועה אם אני אגיד שזה עבר את ה-5 מיליון ש"ח בשנתיים וחצי האחרונות, זה באמת סכום עתק של כסף שהושקע. מוסדות חדשים, ברוך השם בתחילת ינואר גם נחשונים וגם 4 גנים חדשים מתחילים בתהליך בינוי. אנחנו עדיין בתהליך חשיבה מואץ מאוד עם גורמים שונים על איזה בית ספר לבנות פה באריאל מקצועי חינוך מיוחד איזה סוג של חינוך מיוחד. אנחנו בתהליך חשיבה עם ראש העיר על הצמחת בית הספר החמד שלנו הממ"ד. יש פה הרבה מאוד עבודה מאחורי הקלעים, כי העיר גדלה והעיר צריכה עוד מוסדות חינוך מסוגים שונים. יש פה השקעה גדולה מאוד בגני הילדים ובבתי הספר א' בנושא הבטיחות, ובגני הילדים במטבחים וחצרות, הכול תלוי תקציב כמובן שיש. כמו שהמנכ"ל הזכיר גם מגרשים, אולם נחשונים, חממה וכו' וכו'. הצטיידות גדולה מאוד במסגרת תכנית התקשוב הלאומית שהייתה בשקף הראשון, אנחנו בסיום תהליך מקרון כל הכיתות, קנינו המון המון מקרנים, עוד מעט לא תהיה כיתה בבית ספר שתהיה ללא מקרון. בתי הספר היסודיים נכנסו לתוכנית ובכיתה ד' ה' ו-ו' יש חובה השנה של ספר דיגיטלי, הם בחרו מולדת וגאוגרפיה, הם לומדים המון מזה וזה מאוד יפה, ויש למידה בתוך חדרי המורים כי בשנה הבאה הדרישה של משרד החינוך ובצדק תהיה להגדיל את מספר הספרים הדיגיטליים ולכן קנינו הרבה מאוד מקרנים. יישרנו קו בתחום המזגנים, מעבדות, ריהוט וכו' וכו'. וכמו שאני מאמינה אז דרוש כפר שלם לגדל ילד ושוב תודה רבה לכול מי שיושב פה סביב השולחן כי אילולי העזרה האדירה, איך אמרה נאוה? 66% מעובדי העירייה זה חינוך, אז בלי העזרה המסיבית של כל

מי שיושב פה לא היינו מגיעים להישגים המרשימים האלה אז תודה גדולה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נעשה סבב מיוסי לכאן. נעשה סבב מהצד שלך לצד הזה את כל ההערות כדי שנוכל להשיב על כל ההערות.

מר יוסי חן : אוקיי, אז קודם כל כול פעם אני מתפעל מחדש, אחרי כל הרצאה מעלפת כזו אני הולך הביתה ואני לא רגוע. נתחיל אולי דברים שלא קשורים במנהלת אגף חינוך, אבל אם אני הייתי מנהל אגף חינוך הייתי נותן לזה משקל. אחד, החנייה בבית ספר נחשונים קטסטרופה. עד שלא יהיה שם אסון מישהו פה לא ירים את הראש ויבין שמזהירים ומזהירים ומזהירים. עוד פעם אני מדבר על עובדים ללא שמירה סביב בתי הספר. אני מדבר על דלת אחורית בבית ספר מילקן שאוטוטו נופלת על ילד שם. אינטרקום, מגיע ילד שמאחר לבית ספר, קורא שהשומר צריך שירותים או צריך משהו אין אף אחד, הוא עומד גשם קיץ חורף עם אבא לפעמים בלי אבא או עם ההורה או בלי ההורה, עומד ומחכה. מה הבעיה ביקשתי לשים אינטרקום, הוצאתי מכתב אינטרקום למזכירה-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני, אני-

מר יוסי חן : הכול בסדר אלי, ביקשתי אינטרקום אין התייחסות. קיצוץ בשעות לימוד, תמיד דיברנו עוד בקדנציה הקודמת מקצועות ליבה מקצועות ליבה מקצועות ליבה, קיצוץ כימיה, ביולוגיה ופיזיקה לילדים שלמדו מכיתה ז' עד כיתה ט', אמרו להם בכיתה י' מעכשיו תבחרו מקצוע אחד. אבל אם היה מישהו שהיה לו ציון 80 אז נתנו לו בונוס קיבל ללמוד מקצוע נוסף, אבל אם היה לו 79 חלילה הוא לא יכול להתקבל ולקבל את המקצוע הנוסף הזה, אני חושב שזה טעות פטאלית גם צריך לפעמים לחשוב מעבר לקופסה. עכשיו הביטול של כיתות מופת. אני שומע הרבה טרוניות מהורים שהם גם כן מאוד לא מרוצים מזה. הסעות תלמידים של החינוך מיוחד, עוד פעם לא יודע קשור לחינוך לא קשור, לבית ספר ביקיר ההורים והילדים עוברים מדורי גיהנום כל יום, הם

כותבים על זה הם מוציאים אין להם עם מי לדבר. קיבלתי דרך אגב תגובה של מנהל אפיקים שהכול בסדר, אף פעם לא הייתה שום בעיה הכול בסדר, את זה תספרו להורים. תסלחי לי אילנה שאני לא מתפעל מאחוז הבגרויות שאנחנו נמצאים בין המקום ה-80 למקום ה-90, ודיברת על חתך סוציאקונומי אני גם לא מתלהב שירדנו לחתך סוציאקונומי 5 ובגלל זה אנחנו זכאים קצת ליותר, אבל אותם יישובים שבמקום הראשון הם עם חתך סוציאקונומי הרבה יותר נמוך מאיתנו והם במקום ראשון, אני הצעתי בואו נלך ללמוד מהם, בואו נראה איך אנחנו לומדים ומיישמים את זה פה, מה הבושה כל כך ללכת כולנו וללמוד? אומרים כל החיים נלמד אני לא יודע מה ייקרה לנו בסוף, אבל בואו נלך ונלמד וננסה ליישם את זה. זהו פחות או יותר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אוקיי, מי עוד רוצה להגיב?

גב' דריה מיולבאום : אפשר? אבל אני אתחיל לפי הסדר כי קודם דיבר אלי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן, כן, בסדר גמור.

גב' דריה מיולבאום : אתה לרווחה לא התייחסת.

מר יוסי חן : לא, אני אתייחס אחר כך.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא, לא, אין אחר כך.

מר יוסי חן : עכשיו?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : עכשיו.

מר יוסי חן : כי אני מפריד ביניהם. אז בוא אם הגענו לרווחה, אז

אני אומר לכם וזה לא סוד. לא חוכמה שהרווחה תקבל כצינור העברה איזה כסף שמגיע אז עם זה עושים ופועלים. החוכמה זה לחשוב מחוץ לקופסה ואם יש לנו ילדים עם משפחות של נכים קשים 4 חודשים יושבים בבית ושולחנות לא נהפכים בעיריית אריאל ואנחנו צריכים להגיע למצב של כתבה בעיתון, שאומרים שעיריית אריאל פושעת, פושעת לא פחות ולא יותר, בזה שהיא גורמת נזק אדיר לילד הזה שלא הלך ללמוד בגלל סיפור של איזה 1,000 ₪ לחודש שעתיים ביום חסר. זה דבר שיכול לקומם כל בר דעת, כל מי שעניו בראשו במיוחד שאתה שומע שיש רק שני מקרים כאלה בשנה. כל עיריית אריאל עם כל התקציב של 116 מיליון ₪, לא יודעת לפתור 20,000 ₪ בשנה, למה לגרום את הנזק הזה לילד. ילד הלך לגן רגיל הוא עם שתל באוזן והשתל נפל לו. מאותו רגע הילד הפסיק לשמוע, לקחו הגננות שהם לא מבינות בזה שום דבר שמו את השתל בשקית והילד כל היום חרש לא שומע כלום, ילד בגיל שנתיים אמללו אותו. יש לו אחות תאומה היא התקדמה הוא נתקע מאחור, הילד לא התקדם, אף אחד לא אכפת לו המשפחה עם 4 נכים 9 נפשות, יש שמה מצב שהילד נתקע הוא לא למד לא עבדו איתו אנשי מקצוע-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא נעים לי להפריע לך, רגע אני אגיד לך משהו אחד.

אנחנו מדברים על תכניות עבודה לשנת 2016-

מר יוסי חן : אלי-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בסדר אני אתן לך את הזמן להשלים-

מר יוסי חן : אני כבר מסיים, חבל. זה לא ארוך אני כבר מסיים, יש

לנו בסך הכול 2 ילדים כאלה. אני חושב שזה גם אחריות שלך אלי. לפתור את הבעיה הזו ל-2 הילדים האלה, כי הנזק שנגרם פה הוא בלתי הפיך. אני עכשיו מדבר כבר להבא, כי במקרה המשפחה הזו מספרת שיש לה 4 ילדים וכל פעם שהילד, אני מדבר על ילדים מתחת לגיל 3, אם זה מעל גיל 3 אז אין להם בעיה כי אז זה נפתר במסגרת החינוך, מתחת לגיל 3 שמה יש להם בעיה וכל פעם זה חוזר

מחדש, אז מה לא למדתם כבר בילד הראשון ובילד השני ובילד השלישי.

גב' שירה דקל-כץ : אני לא יכולה לך זה צנעת הפרט.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא משנה לא משנה, תני לו להשלים.

מר יוסי חן : תראי שירה זה פורסם בעיתון יש כתבה אני אעביר לך

את הכתבה תראי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בסדר, בסדר, תעביר לה את הכתבה תמשיך.

מר יוסי חן : אני אעביר לשירה שהיא תדע על מה אני מדבר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן.

מר יוסי חן : ודווקא כאשת חינוך לא פורמלית.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן יוסי בבקשה.

מר יוסי חן : אז אני מסיים בזה שאני אומר ואמרתי את זה גם לאבי

וגם לאלי וגם ליחיאל ואמרתי את זה לכול מי שרק אפשר, בואו נספר שהכול יפה

והכול ורוד והכול נחמד. הדברים האלה אני אומר לכם זה ייהרג ובל יעבור,

המשפחות האלה שאין להם את הפה ואין להם את הכוח להתמודד זה משפחות

חלשות, אנחנו צריכים לפתור להם במידי, אנחנו לא יכולים לחכות 4 חודשים

בשום אופן, זה צריך להיפתר במידי וקודם לפתור ואחר כך לראות איך זה. עכשיו

אני אבשר לך שאני כבר כמו שהודעתי לך, פניתי למשרד הרווחה המשפחה תקבל

השבוע גם אתה תקבל טלפון שהוסיפו להם את השעות שחסרות, אבל זה לא היה

לחכות 4 חודשים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : טוב, תודה רבה יוסי.

גב' דריה מיולבאום : אז קודם כל לגבי אלי, פה אני לא מסכימה איתך יוסי.

מר יוסי חן : 100%.

גב' דריה מיולבאום : כי גם במקרה הזה אני יודעת שנעשית עבודה בזמן האחרון יש לי ממשק עבודה מול אגף הרווחה, והאגף באמת מתפקד ובזמן האחרון מתפקד יותר טוב, ושומעים את זה גם בעיר וכל הכבוד ויישר כוח. לגבי חינוך אני לצערי הרב נאלצת להסכים עם רוב הסעיפים שמנה יוסי ובנוסף אם אפשר להוסיף עוד שני סעיפים. הראשון זה שבזמן האחרון נכחתי באוניברסיטת אריאל בזמן ביקור של משרד החינוך, ואז אוניברסיטת אריאל סיפרו על שיתופי פעולה עם בתי ספר, ולהפתעתי הרבה נכנסה לשם פנימה להציג את הפרויקט לא אילנה נולמן אלא מישהי מאיזה שהוא בית ספר בפתח תקווה, ובאמת פרויקט נהדר של אוניברסיטת אריאל עם בית ספר בפתח תקווה ואני אומרת למה לא אצלנו, וחבל שהילדים שלנו לא נהנים מאותם הפרויקטים שנהנים ערים אחרות באוניברסיטה שיושבת כאן אצלנו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : דריה כדאי שתלמדי את הפרויקטים שאנחנו עושים יחד עם אוניברסיטת אריאל, ואם יש פרויקט נוסף שעושה עיר אחרת אז בבקשה, ואם יש פרויקט נוסף שצריך להביא בשבילו כסף, אז אני רוצה להזכיר לך מי זה שר החינוך תביאי את הכסף נעשה.

גב' דריה מיולבאום : אין בעיה, קיבלתי. והסעיף הזה המצוינות והפרויקטים והשיעורים הנוספים לילדים שמקבלים בבתי ספר יסודי, לרוב זה קורה בשעה שמינית ובשעה שמינית רוב הילדים בבתי ספר יסודי יושבים לצערי הרב רעבים, ואני שוב כאן פונה ומבקשת להעלות את נושא ההזנה ולבדוק את נושא ההזנה

בבתי ספר יסודיים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נמשיך הלאה, מישהו עוד רוצה להגיד משהו.

מר יבגני יעקובוב : אני קודם כל רוצה לחזק גם את אלי וגם את אילנה,

אני חושב שאתם עושים עבודה, ושוב אני אוהב כולם פה באים ואומרים צריך זה צריך זה, תקומו תעשו. מנהלים פה שני אגפים כמעט הכי בעייתיים שיש, כן אין מה לעשות יש דברים שמתפספסים ודברים שנופלים וברור שאם יש פחות ... הכי קשה לעובד, אבל אי אפשר לבוא ולהגיד כל פעם: הם אשמים, הם אשמים. זה לוקח זמן, אני מתנגד בכלל לאמירה הזאת שרוצים מהיום למחר שכולם פה דוקטורים, אין אפשר זה לא לוקח זמן. אני אומר את דעתי-

מר יוסי חן : אז אתה בסדר, אומר 4 חודשים שיסבלו זה לא נורא.

מר יבגני יעקובוב : לא, לא אמרתי את זה.

מר יוסי חן : ככה משתמע מהדברים שלך.

מר יבגני יעקובוב : לא, אל תשנה את מה שאני אומר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : רגע, אני מבקש לא הפריעו לך, תן לו להשלים את מה שיש לו להגיד.

מר יבגני יעקובוב : אני מחזק את אילנה ואלי וברור שאתם עושים עבודה

מאוד קשה אבל זה לוקח זמן, אין מה לעשות דברים לוקחים בעירייה זמן ולמי שיש פתרון אחר, יוסי בבקשה אני גם אשמח איך אפשר להעביר את הביורוקרטיה. אני מחזק וכל הכבוד יישר כוח זה דברים שצריך אומץ ונכונות לעשות אותם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תודה.

מר מיקי חג'בי : צריך לבוא ולהגיד גם דברים שלא נעשים בצורה נכונה, אף אחד לא מותח ביקורת על אף אגף, כולם עושים עבודה נפלאה. מה השאלה שאתה בא ואתה אומר: 'בואו תהיו במקומם', אנחנו לא במקומם אנחנו נציגי ציבור.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בוא תהיה ענייני.

מר מיקי חג'בי : דקה אלי-

מר יוסי חן : אנחנו נציגי ציבור, אנחנו לא יכולים להיות במקומם.

מר מיקי חג'בי : אתה לא יכול כל משפט שלי כזה לחתוך, אני מנסה לתמצת ממש.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : טוב.

מר מיקי חג'בי : אז יש מה שנקרא הערות והארות. אז מותר לומר אותם, לא הכול תקין. הלא תקין זה רק איזה שהוא מלאך, אין מלאכים פה, הם עושים עבודה ויש מה לתקן, נותנים הערות והארות ואם צריך לתקן מתקנים, זה אחד. שניים לגביך אילנה, רק שאלה אחת האם נכון שרובוטיקה בגני ילדים טרם שולבו בגנים? או שהם כבר פעילים?

מר אילנה נולמן : שנה שנייה כבר פעילים.

מר מיקי חג'בי : אוקיי.

מר מקס צ'רנוגלז : אני רציתי להוסיף דווקא למה שאילנה אמרה, לא פספסתי אני חושב. הפרויקט המצוין שעושים הילדים בבתי הספר מול מוזיאון הוטרניס-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זה ייכנס בשנת העבודה הנוכחית.

מר מקס צ'רנוגלז : לא, הם כבר עובדים. הם כבר עובדים פשוט אולי בגלל שקליטה פה ככה בין המשרדים אז לא הזכירו, אבל זה פרויקט מאוד מצוין שעושה שחלמנו מזמן לעשות את זה לחבר לא רק עולים אלא גם ילידי הארץ לחבר לעניין של מלחמת העולם השנייה ווטרניס מוזיאון וזה, וזה פרויקט שמתקדם...

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יש לי גם הבטחה רק שתדעו, יש הבטחה גם מיולי שימשיכו לתקצב אותנו בשנת 2016 כדי שזה גם אנחנו נוכל, כמו שעשינו את התוכניות במוזיאון השואה לעשות את אותו דבר עם הוטרניס, אין ספק שהחיבור הזה עם בתי הספר הוא-

מר מיקי חג'בי : תיקח את התקציב בשנת 2016 מוקדם כמה שיותר, כי יש עניין של בחירות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : עוד מישהו רוצה להעיר? כן גלב.

מר גלב רבינוביץ : קודם כל רציתי להגיד הרבה תודה לכל האגפים, אנחנו רואים באמת שיפור בעיר ואומרים שהכול מתחיל מהראש, אז הראש שלנו בסדר. באמת אנחנו רואים את השיפור בעיר איך הכול משתפר ובונים ופותחים הכול חדש וכל האגפים, זה לא קל באמת זה לא קל, ומה שאומרים על החינוך-

מר יוסי חן : גלב אנחנו... 100% יש הקפאה 100% בעיר אריאל.

מר גלב רבינוביץ : אתה ראית שאני לא דיברתי מתי שאתה דיברת.

(מדברים יחד)

מר גלב רבינוביץ : בחינוך אני רואה גם יש לי ילדים, אני יודע שבחינוך אי אפשר לשפר תוך מכה, אפילו שנה זה לא מספיק לנו. שנים אנחנו לא עשינו כלום בעיר, ושנים הכמויות האדירות עברו למטה, ורק עכשיו התחיל המצב להשתפר. וזה דברים שאנחנו לא רואים היום אנחנו יכולים לראות את זה מחר מחרתיים. אני לא מכיר כל כך את בוריס, אני מכיר את התפיסה של ראש העיר שבאמת כל אגף צריך לתת שירות לתושבים. סך הכול התושבים משלמים לנו ארנונה ומצביעים בשבילנו, אז אנחנו צריכים להיות מול התושבים, ומה שאני רואה שבאמת יש שיפור בכל האגפים. וסליחה שאני לא נמצא בכל הוועדות לפעמים. ומה שאני רק רוצה לבקש שבתקציב הבא אנחנו נשקיע ונשקול את תקציב הספורט, ורציתי להרחיב את הוועדה ולהזמין עוד-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : טוב, זה אנחנו כבר-

מר גלב רבינוביץ : לא, זה באמת ויש בכל דבר שאנחנו פונים לראש העיר רוב הדברים שאנחנו פונים יש לנו תשובה ואנחנו עובדים שוטף.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שירה בבקשה.

גב' שירה דקל-כץ : אני אעשה את זה קצר, אני אשתדל לא לחזור. אני אגיד קודם כל תודה אני מצטרפת לזה, כמי שעובדת ברשות מקומית אומנם אחרת יודעת את המעמסה שנמצאת על הכתפיים של מנהלי האגפים והדרישות האין סופיות, העבודה המאוד אינטנסיבית אז באמת תודה וכל הכבוד. אני רוצה רגע

להתייחס לתת שתי נקודות אחד זה לגבי גן, נמצאת פה גם שושי מנהלת מחלקת גני ילדים, גן דולב למעלה עשה בשנה שעברה תכנית מאוד ייחודית ובמקרה הבת שלי שם, זה מקרי לגמרי, ואני רוצה להגיד תודה לכם על זה שאפשרתם ונתתם לה רוח גבית וסייעתם לה ואני הצעתי גם לאלי לקחת את המודל הזה שהיא עשתה, שמי שלא יודע היא לקחה לומדים מהקהילה, היא הכניסה דברים אל תוך הגן, היא השתמשה בכוחות המקומיים של העיר ויש לנו הרבה מאוד כוחות בעיר למנף את זה היום, לנסות להעביר את זה לאט לאט לכול גני הילדים, אני חושבת שזה היה מודל מדהים מה שהילדים קיבלו היה בשמיים. ואני אציע רק לגבי מוזיאון השואה אולי באמת נושא של התנדבות משפחות, אני יכולה להגיד שאני חיפשתי במשך הרבה זמן מקום להתנדב עם הבן שלי וזה משהו שנורא קשה למצוא מקום שילד והורה יכולים להתנדב ביחד, ודווקא במוזיאון השואה אם הילד גדול כבר נגיד חטיבה, אז אפשר לחשוב על התנדבות של הורה וילד ביחד וזה יכול להיות, זהו ותודה.

מר יחיאל טוהמי : יוסי, אני לא מאתגר אותך, בלי להיכנס לנושא של-

מר יוסי חן : אל תאתגר אותי, חבל אנחנו נכנס לכמה מכרזים אחר כך.

מר יחיאל טוהמי : בלי להתייחס לנושא שאתה דיברת עליו, אני רוצה להגיד כמחזיק תיק הרווחה אני מתחיל עם אלי מגיע לאילנה, אני עובד איתו בצורה מדהימה יש שיפור בתוך העיר, אני אומר לך את זה-

מר יוסי חן : אז למה רצית פעם לפטר אותה כשהייתה מנהלת בית ספר, חשבת שבית ספר היא לא מתאימה לנהל, עכשיו אתה אומר מנהלת אגף היא מתאימה?

מר יחיאל טוהמי : בחיים לא אמרתי את זה אבל. זה לא יפה יוסי. יוסי זה לא יפה-

מר יוסי חן : תזכיר לה שבבית ספר שהיא הייתה מנהלת, אתה היית בין הגורמים שגרמו שהיא תפוטר.

מר יחיאל טוהמי : יוסי, יוסי זה לא יפה.

מר יוסי חן : אז זה לא יפה, אל תסתיר, אל תסתיר יוסי, דבר בלי יוסי חבל לך, תקבל תגובה.

מר יחיאל טוהמי : אז אני רוצה להגיד, אני לא הפרעתי לך-

מר יוסי חן : מה שרואים משם לא רואים מפה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי הוא לא הפריע לך.

מר יחיאל טוהמי : לא הפרעתי לך.

מר יוסי חן : הכול בסדר, אני גם לא אמרתי יחיאל והוא אומר יוסי, אז למה אתה אומר יוסי.

מר יחיאל טוהמי : יוסי, אני רוצה-

מר יוסי חן : עוד פעם יוסי, למה יוסי.

מר יחיאל טוהמי : יוסי תן לי, אני רוצה להעלות את באמת את העבודה המשותפת שלי עם אלי, שהעבודה מדהימה יש ביננו שיתוף פעולה מלא, עובדים

מטפלים בתושבים כמו שצריך, אין פנייה שנעשית לאלי והיא לא מטופלת. היום מרגישים בתוכה שינוי מדהים, ואני לא יודע כמה פונים אליך יוסי, אבל אני אומר לך כל פנייה שפונים לרווחה מקבלים תשובה ומענה במהירות הכי גדולה. יש לנו ועדת רווחה בשנה במשך 4 עד 5 פעמים, מקבלים דיווח בכל הנושאים בלי לפרט יש דברים שיש עליהם סודיות שלא מפרטים שמות של אנשים וכל הדברים האלה, אבל אנחנו עובדים בצורה בלתי רגילה, ואני רוצה להגיד לך אלי בהזדמנות תודה על העבודה המשותפת בינינו וזה רק לטובת העיר אריאל, אני אומר את זה חד משמעית. לגבי אילנה, אני רואה שהכול פה שחור, הכול פה שחור. לפני זה היה גן עדן היה פה, מה זה כולנו פה תוקפים לא מפרגנים, לא אומרים מילה טובה. יוסי, אתה נפגשת איתה? ישבת איתה פעם? פגשת אותה? שאלת אותה? אני אומר לך עוד פעם זה לא רק אתה, מי שאמר גם דריה חברה שלי, אני חושב שזה לא הוגן צריך להיות גם קצת הוגן-

מר יוסי חן : הכול בסדר.

מר יחיאל טוהמי : לא, סליחה אל תפריעו לי, זה לא הוגן זה לא בית משפט פה, מותר להעיר מי שרוצה להעיר ויש לו כוונה טובה פונה אליה, וכמו שאני אומר לה: 'אילנה מה עם זה וזה?' והיא נותנת לי תשובה, והתשובה מספקת אותי בדרך כלל, כי היא נותנת תשובה אמתית. והייתי מצפה מכולם פה אפשר להגיד זה לא טוב. איך אמר מיקי? אני איש פוליטי. אבל תיכנס פה.

מר מיקי חג'בי : סליחה-

מר יחיאל טוהמי : לא, אמרתי איש ציבור, אתה כאיש ציבור. למה אתה כועס? מה אתה כועס? כאיש ציבור אתה אומר אני פונה אליך, אני רוצה להגיד לך מיקי לשאול ולדבר זה דבר קל, באמת. יש לי כבוד אליך, אל תפריע לי-

מר מיקי חג'בי : אני יודע את העבודה שלי-

מר יחיאל טוהמי : אל תפריע לי, סליחה רגע, סליחה אל תפריע לי. מיקי אל תפריע לי. לא חוכמה לתקוף ולהגיד מה לא, רגע אל תפריע לי. אני הייתי מצפה מכם שתגידו דברים טובים, מה טוב-

מר יוסי חן : אולי זה ביקורת בונה?

מר יחיאל טוהמי : ותגידו מה לא טוב, זה בסדר. לא, לא, אני יודע קשה לכם לשמוע אותי, תגידו מה טוב ואחר כך תגיעו מה לא טוב, אבל כשהכול לא טוב זה נראה, אתה יודע מה מגמתי, חוסר כבוד למנהל-

(מדברים יחד)

מר יחיאל טוהמי : חוסר כבוד למנהלים. מיקי, זה חוסר כבוד למנהלים-

מר מיקי חג'בי : אדוני-

מר יחיאל טוהמי : אל תפריע לי. אני רוצה להגיד לך משהו מיקי, אני מסיים אל תפריע לי, לא נאה לך לשמוע אותי. אתה יודע כשאומרים משהו לא טוב, אילנה את עושה דברים טוב, ופה את עושה דבר לא טוב, אז אני מסכים. כשאומרים את עושה דברים לא טובים, תסתכלו על ההיסטוריה שנתיים שלוש אתם יודעים איזה מהפכה יש פה, קשה לכם כי ראש העיר מוביל את זה, קשה לכם אני מבין אתם באופוזיציה, תהיו פעם אחת הוגנים והגונים ותגידו דברים על השולחן. תודה רבה.

מר יוסי חן : תודה לך יחיאל, יישר כוח. תמשיכו ככה עד הבחירות הכול יהיה בסדר.

מר יחיאל טוהמי : אין בעיה, עד הבחירות נקבל 8 מנדטים.

מר יוסי חן : הכול יהיה בסדר.

(מדברים יחד)

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בואו נהיה ענייניים ואני מבקש להתייחס למה שנאמר כאן. אז קודם כל אני רוצה להתחיל ברווחה. אין ספק שיש הרבה מאוד תכניות שאתם באגף הרווחה עושים והציבור לא יודע, וכשהציבור לא יודע אז יש את הפתגם: עשית ולא אמרת כאילו לא עשית. ולכן אתה חייב ליצור את המצב שהציבור יידע את כל התוכניות, לא צריך לדבר על אנשים ולא צריך לרדת לרזולוציה הזו, אבל כדאי מאוד שכולם יידעו את מה שאתה עושה כי אתם עושים עבודה מדהימה, ואין ספק שהעבודה שלך יחד עם יחיאל היא עבודה שמקדמת את הרווחה בצורה מאוד משמעותית. החיבור עם האוניברסיטה עם הפקולטה לעבודה הסוציאלית היא מצוינת ושווה גם את הדבר הזה להדגיש. בנושא החינוך אז קודם כל אני רוצה רק לתקן דבר אחד שנאמר כאן אילנה אגב לא פוטר, היא החליטה שהיא מסיימת את תפקידה, ואני לא להיכנס לוויכוח-

מר יוסי חן : אז אל תיכנס חבל.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הנתונים שהציגה אילנה מדברים בעד עצמם בצורה מאוד משמעותית. חינוך לא עושים ביום אחד ואף אחד לא מתכוון לכך שברגע שהגענו ל-77% בגרות אז אנחנו נעצרים, יש לנו עוד הרבה מה לעשות, יש לנו עוד הרבה מה לשפר, ואנחנו נמצאים בדרך הנכונה. ועצם העובדה שזה לא פיקים זאת לא עלייה ואחרי זה נפילה בשנה שאחר כך ואחרי זה עוד פעם עלייה ואחרי זה עוד פעם נפילה, אנחנו עולים בצורה הדרגתית אומנם חדה אבל אנחנו עולים בצורה הדרגתית ואנחנו נותנים מענה לכלל התושבים ולכלל הילדים. ואני אומר שוב אני לא אחזור על כל מה שאת אמרת, מה שאני יכול להגיד זה יישר כוח גדול לך ולכול

צוות החינוכיים בעיר ואני מבקש שתעבירי בשמנו, מי שלא רוצה להצטרף זה בסדר, אבל בשמנו את התודות למערכת החינוך שאין ספק שזה אחד הדברים המרכזיים שעומדים מבחינתי בסדר העדיפות העירוני, וכמו שאמרתי התוצאות נראות ומדברות בעד עצמם. מפה אני משחרר בעצם את המנהלים. תודה רבה לכל המנהלים ותעבירו את התודה רבה גם לעובדים.

***** מנהלי האגפים עוזבים את חדר הישיבות *****

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לפני שאנחנו עוברים לנושא התקציב ולפני שאנחנו נעביר את האפשרות לשאול שאלות את חברי המועצה, אני רוצה להדגיש שאני מעביר לכם את הצעת התקציב ל-2016 שהוכן על ידי הגזבר והתגבר בעבודת מטה רחבה ומקצועית תוך שמירה על האיזון התקציבי ומניעת גרעון בהתאם לחזון שאני הגדרתי. התקציב גובש והוכן על פי היכולת התקציבית של הרשות ובהתאם ליעדים שהצבנו. הכנת תקציב העירייה לשנת 2016 מתבסס על מספר הנחות יסוד. אחד זה על פי הנחיית משרד הפנים חישוב מענק האיזון בתקציב 2016 מתבסס על גובה המענק בשנת 2015 ללא המענק החד פעמי. הדבר השני, זה העלאת תעריפי הארנונה בשיעור 1.27% זאת אותה העלאה אוטומטית שאנחנו כבר הצבענו עליה ואישרנו אותה על פי חוק ההסדרים, כפי שאושרה במועצה העיר במאי 2015. בתקציב 2016 ניתן מענה מקיף לכל תחומי השירות המוניציפאליים, כאשר החינוך הפורמלי והבלתי פורמלי הוא בראש סדר העדיפות, כולל פרויקטים חינוכיים ייחודיים תוך שילוב עם אוניברסיטת אריאל וכמו שציננה אילנה כשהיא הציגה את תכנית העבודה נבלמה הירידה לפתח תקווה, ילדים כבר לא נוסעים למעלה אפרים לא עוברים לבית ספר חדש במעלה אפרים בחטיבת הביניים, עלינו ל-77% בגרות, ואנחנו מתכוונים להמשיך ולהשתפר להמשיך ולהשקיע בתחום החינוך שהוא בעצם העתיד שלנו. אנחנו נמשיך להעניק מענה מקיף ומלא לכל תושבי אריאל הזכאים לשירותי רווחה על פי חוק כולל: ילדים, נוער, משפחות במצוקה, גיל הזהב, שיקום ועוד. כמו שאמרתי בסקר שביעות רצון שנעשה בקרב התושבים יש עלייה של 24% בשביעות הרצון של התושבים משירותי הרווחה.

אנחנו בתקציב יש כאן התאמה של הוצאות ופעולות למען שיפור פני העיר בכפוף לשינויים המבניים של העיר, אכלוס של שכונות חדשות, השכונה בגבעת האוניברסיטה, ההשלמה של הבנייה באזור של דרך הציונות ותוך התייחסות לשינוי במחירי השוק ותנודות המדדים הרלוונטיים. יתר על כן ובכפוף להוראות חוק המחזור משנת 2016, אנחנו מתכוונים לפזר, דיברנו על זה גם, פחים כתומים המיועדים לפסולת אריזות. הוצאות השכר, אנחנו עשינו התאמה של תקני כוח אדם בכפוף לצרכי העירייה והעלאת הוצאות השכר והפנסיה בשיעור של 2.5% לכיסוי העלאות האוטומטיות וזחילת השכר כגון: דרגה, ותק ותוספות יוקר בכפוף להסכמים הקיבוציים. אנחנו נצטרך כבר בשנה הקרובה להעלות שכר נוסף ולקחת את זה בחשבון בעדכוני התקציב שאנחנו נעשה, מאחר והמשק הגיע להסכמי שכר עכשיו בין ההסתדרות לבין האוצר, זה יבוא לידי ביטוי במהלך שנת העבודה הבאה, ואנחנו נצטרך להתעדכן ולעדכן בהמשך. השנה אנחנו ניתן דגש מיוחד לשיפור רמת השירות לתושב. והצעת התקציב לשנת 2016 מסתכמת בסך של 113,145,000 ₪. אני מבקש להעביר את זכות הדיבור לגזבר כדי שהוא ידבר על עיקרי התקציב, ומאחר והתקציב הזה הועבר אליכם 10 ימים לפני, אם יהיו לכם שאלות אנחנו נשמח לקבל אותם, אנחנו נעשה שאלות של כולם אנחנו נשיב בבת אחת ואנחנו נצביע. בבקשה ג'והר.

מר ג'והר חלבי : טוב חברים בעמוד 9 זה הריכוז של התקציבים לשנת 2016 מופיע שם גם עוד 2 עמודות, גם התקציב הראשון של 2015 וגם העדכון שאשרתם הצבעתם עליו מקודם וגם ביצוע 2014. אנחנו נלך לעמודה של 2016 כי אנחנו מתמקדים בתקציב 2016. כפי שאמר ראש העיר התקציב שלנו מסתכם ב- 113,145,000 ₪ שזה מורכב מצד ההכנסות, הכנסות עצמיות 36,700,000 ₪ מארנונה, ממפעל המים כ-2,000 ₪, הכנסות יתר עצמיות מהחינוך 4,846,000 ₪, יתר עצמיות ברווחה 377,000 ₪, יתר עצמיות אחר כל מה שאנחנו גובים שאינו חינוך ורווחה כ-13,035,000 ₪, סך הכול 54,960,000 ₪. התקבולים ממשרדי החינוך, ממשרד החינוך עבור בתי ספר ושכר לימוד אנחנו צפויים לקבל כ- 21,049,000 ₪ ועוד תקבול חינוך ונוער מה שנקרא חינוך בלתי פורמלי עוד

753,000 ₪, תקבולים מהרווחה אנחנו צפויים לקבל 11,196,000 ₪, תקבולים ממשלתיים אחרים מה שנקרא משרד ביטחון, משרד ביטחון פנים ועוד כ- 2,399,000 ₪, מענק האיזון של משרד הפנים הוא בדומה למענק האיזון של שנה קודמת כ-16,244,000 ₪, הצפי שנקבל מענק אוסלו ומענקים אחרים עוד 181,000 ₪ ו-150,000 ש"ח, סך הכול מענקים ממשרדי ממשלה 51,972,000 ₪. יש לנו הנחות בארנונה שזה חשבון מקביל הוצאה והכנסה 6,213,000 ₪ סיכום ההכנסות 113,145,000 ₪. בחלק התחתון של הטבלה זה ההוצאות, ההוצאות מחולק לכמה חלקים יש שכר, אני אתחיל עם שכר כללי כל מה שאינו שכר חינוך ורווחה מדובר ב-19,908,000 ₪, שכר עובדי חינוך 14,952,000 ₪ ושכר עובדי רווחה 3,634,000 ₪. פעולות כלליות 34,283,000 ₪ סך הכול שכר ופעולות כלליות 54,191,000 ₪. בחינוך הפעולות של החינוך 19,763,000 ₪ כנ"ל סך הכול החינוך שכר ופעולות חינוך 34,715,000 ₪. פעולות רווחה 12,234,000 ₪ סך הכול ההוצאה של הרווחה 15,868,000 ₪. פירעון מלוות 1,934,000 ₪, הוצאות מימון 224,000 ₪, שוב פעם יש לנו פה את ההוצאות חשבון מקביל של ההנחות מארנונה וההוצאה מסתכמת ב-113,145,000 ₪ זה התקציב לשנת 2016. אם למישהו יש שאלות אני לרשותכם.

מר אליהו שבינו-ראה"ע : בוא נתחיל שאלות מיוסי בבקשה.

מר יוסי חן : קודם כל כמו שאתה עכשיו שם לב ג'והר שהיחס בחינוך בין שכר להוצאות משנה לשנה הולך וקטן, תסתכל בשנים אחורה תראה שאנחנו מגיעים למצב עוד מעט של שיוויון בין ההוצאות עבור שכר להוצאות עבור פעילות.

מר ג'והר חלבי : למה? איך אתה...

מר יוסי חן : תסתכל אחורה כמה שנים תראה זה מצטמצם כל שנה במיליון ועוד מיליון ועוד מיליון, באותה טבלה שאתה מגיש.

מר ג'והר חלבני : שנייה, השכר של החינוך השנה גדל כתוצאה מהעסקת סייעות נוספות סייעת שנייה וגם יש לנו כאן בעיה בנושא של מלוות בהסעות. כל ילד אנחנו מציבים מלווה בהסעה שזה גם שכר. אנחנו קפצנו בשנתיים שלוש האחרונות מ-450,000 ש"ח 500,000 ש"ח מלוות בהסעות ל-1,300,000 ש"ח.

מר יוסי חן : אין לי בעיה עם שכר.

מר ג'והר חלבני : אז השכר גדל.

מר יוסי חן : אין לי בעיה עם שכר. אני רק רוצה שגם ההוצאות עבור החינוך יגדלו בהתאם. שתיים יש לי שאלה אני לא הצלחתי להבין מהדו"ח הזה, שכר של שני הנבחרים. אני רוצה לדעת כמה כל אחד עולה לנו בשנה הנבחרים. ברור לכם שאני נגד העלאת מיסים, אנחנו כבר בקצב העלאה פיחות מה שנקרא זוחל. אנחנו כבר מגיעים עוד מעט ל-10% העלאה במיסים בשנים האחרונות, מכניסים את זה ב-1.2% 2 נקודה משהו נגד העלאה הזו ואמרו לכם במפורש ואני אחזור על זה, יש לכם שתי אופציות או להעלות מיסים או לקצץ בהוצאות. הכי קל להעלות את לשכת ראש העיר בעוד 2 מיליון ₪ ולהיכנס לכיס של התושב בשביל כל זה אומר איזה 400,000 ₪ היה מכסה את כל התוספת הזאת. יש פה איזה משהו שמאוד מצמרר בעמוד 5, אתם רושמים את זה. אתה רושם את זה גם אנשים קוראים את זה, זה לא נקרא טוב גם. השנה ובכפוף לחוק ההסדרים במשק תעריפי הארנונה יעודכנו אוטומטית ויועלו בתוספת של 1.27%. השנה נפעל להגביר את אחוזי הגבייה לכ-90%.

מר אבי עזר : גם השנה כתוב.

מר יוסי חן : עכשיו אני אומר לך אבי, גם לך אבי אני אומר את זה, לך אין שום בעיה לשלם מיסים, ולי אין שום בעיה לשלם מיסים, אבל יש היום מעמד ביניים שהולך ונשחק, הוא כבר לא ביניים הוא כבר מעמד נמוך, וכשאתה

מציב יעד כזה אז אתה גם צריך אחר כך לקחת עורכי דין ולרוץ אחרי האנשים האלה ולגבות גם את הכסף, אתה מציב לך אתגר ואתה הולך אחר כך לגבות את הכסף. עכשיו אני אומר לך שפונים אליי תושבים שהם כבר קורסים הם לא עומדים עוד תוספת ועוד תוספת והשכר שלהם לא עולה. עכשיו הדבר האחרון שאני אגיד לך ג'והר זה אגרת השמירה. אגרת שמירה מפורסמת שראש העיר היה איתי באופוזיציה הוא אמר שיש גבייה ביתר ועשינו תחקיר שלם, מאז שהוא יושב על הכיסא כבר 20% תוספת אני שם לב כל פעם זה עולה, הגענו ל-4 מיליון ש"ח גבייה מארנונה מתושבים ועוד עוד מעט אנחנו מתקרבים ל-2 מיליון ש"ח מאזור התעשייה, שראש העיר הבטיח להם שהוא ילך לקראתם והוא יקל עליהם ויעזור להם ושלח מכתב למשרד הפנים. דרך אגב המכתב הזה כולנו יודעים שמשרד הפנים גורס אותו באותה שנייה, הרי יודעים את זה שאתה תחת מענקי איזון, אומרים לך או תצמצם או תגבה. תודה רבה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : עוד מישהו רוצה להעיר הערה על התקציב.

גב' דריה מיולבאום : אני רק הסעיף הזה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : דיברת עליו על נושא של מפעל הזנה, אוקיי.

מר מיקי חג'בי : אלי רק שאלה אחת, טוב, אנחנו... על התקציב הזה גם בוועדת כספים מה ששכחתי לשאול בוועדה, יש פה הכנסות מול הוצאות איפה אנחנו עומדים, מה המאזן שלנו בפלוס במינוס, מה היתרה שלנו?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מה זאת אומרת? זה מאוזן.

מר אבי עזר : מאזן זה מאוזן.

מר מיקי חג'בי : דקה, דקה, חובות קודמים שנה שעברה לפני שנתיים
התאפס? הלוא היה חוב של 4 מיליון ₪ או 4.8 מיליון ₪.

מר ג'והר חלבי : אתה מדבר על הדו"ח הכספי. לפני שהגעת לישיבה
הראשונה הצגנו את הדו"ח הרבעוני של ספטמבר, יש שם גרעון של 4.3 מיליון ₪,
זה ימשיך להיות.

מר מיקי חג'בי : זה מצטבר.

מר ג'והר חלבי : כל שנה מקטינים את זה בחצי מיליון ₪.

מר יחיאל טוהמי : לא, מקטינים את זה, מקטינים את זה כל שנה.

מר מיקי חג'בי : כן שנה שעברה זה היה 4.5 מיליון ₪ נדמה לי או משהו
כזה.

מר ג'והר חלבי : זה קשור לדו"ח הכספי לא קשור לתקציב.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אוקיי, בבקשה ג'והר.

מר ג'והר חלבי : יוסי, קשר לשכר נבחרים, יש לנו שני נבחרים שהשכר
שלהם הוא מופיע בעמוד 50 בשורה הראשונה 1,204,000 ₪ זה עלות שכר ל-2
הנבחרים, זה על פי חוק אין לנו פה בכלל אפשרות לדון בזה בכלל. הנושא של
הארנונה העלאה-

מר יוסי חן : זה נטו או ברוטו?

מר ג'והר חלבי : זה עלויות עובד מעביד.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זה מעבר לברוטו.

מר יוסי חן : זה לא כולל אחזקת רכב וכל זה מסביב.

מר ג'והר חלבי : זה כולל לא רק זה גם מיסים והפרשות והכול, כל העלויות. העלאת ארנונה אני שוב פעם מחדד בפעם אני לא יודע מה, אין לנו פה שום שיקול דעת, חברים אתם גם יכולים להצביע אתם יכולים להצביע נגד, זו החלטה של כנסת ישראל, הארנונה תועלה בהתאם למה שנקבע על ידי משרד הפנים וכנסת ישראל, זה לא לשיקול דעתנו תצמצם בהוצאות תעלה בהכנסות.

מר יוסי חן : אבל זה בגלל שאתה תחת מענקי איזון.

מר ג'והר חלבי : לא נכון.

מר יוסי חן : אם היית רשות איתנה-

מר ג'והר חלבי : חברים-

מר מיקי חג'בי : ראש העיר בכל רשות... להעלות עד התקרה המקסימלית.

מר ג'והר חלבי : חג'בי אין תקרה. חברים זה ממש לא-

רו"ח רוני דנה : ה-1.27 זה טייס אוטומטי-

מר מיקי חג'בי : הוא נותן לך תקרה.

רו"ח רוני דנה : זה תחשיב לפי 50% שכר עובדים במשק ו-50% עליית המדד של השנה שעברה, זה טייס אוטומטי. ועדת הכספים של הכנסת קובעת את זה... ומאשרת את זה, אתם אגב מאשרים את זה גם ואתם יכולים גם לא לאשר את זה, כי זה אוטומטי.

מר מיקי חג'בי : בוודאי שזה אוטומטי, השאלה האם יש הכרח לראש רשות מסוימת או-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן.

רו"ח רוני דנה : לא לראש רשות מסוימת לכל ראשי הרשויות.

מר מיקי חג'בי : אבל ראיתי ראשי רשויות שלא גבו.

רו"ח רוני דנה : תראה, אם-

מר מיקי חג'בי : לא גבו, יש רשויות שלא גבו ואתה יודע.

מר יוסי חן : מיקי... אם אתה רשות איתנה אתה יכול לעשות מה שאתה רוצה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : דרך אגב אותם רשויות שלא העלו את הארנונה אני מוכן היום לקבל את הארנונה שהם מקבלים.

מר יוסי חן : אתה מוכן גם לבטל את התאגיד כמו איתמר שמעוני באשקלון? לחסוך לתושבים את המע"מ.

מר ג'והר חלבי : חברים אגרת שמירה, אגרת שמירה אנחנו התקנו חוק עזר לא מזמן לפני כשנתיים, חד משמעית יש לנו בעיה באגרת השמירה ואנחנו נצטרך להעלות אותה פעם נוספת-

מר יוסי חן : מה קרה לתחשיב הישן נושן.

מר ג'והר חלבי : אבל תן לי להשלים.

מר מקס צ'רנוגלז : אבל הסבירו לך 10 פעמים מה קרה בדיוק. הסבירו לך אתה לא מקשיב פשוט.

מר ג'והר חלבי : אגרת שמירה-

מר יוסי חן : יש לי בעיה-

מר מקס צ'רנוגלז : אתה לא מבין, יש לך בעיה.

מר יוסי חן : יש לי בעיה עם קשב וריכוז, זה הבעיה שלי לא עברתי את הגנים של אריאל.

מר ג'והר חלבי : אגרת שמירה היא על פי חוק עזר היא באה לכסות את עלות שמירה שלנו, אני רוצה שתקשיב יוסי, גם אם בסוף שנה אנחנו נשארים בעודף של 100 או 20 או מיליון ₪ זה לא משנה, אני חייב לנטרל את זה הכנסה, ההפרש בין ההכנסה להוצאה אם נשאר לי עודף חייב לנטרל ולהוציא את זה לקרנות שמירה, אנחנו היום כמעט ואין לנו עודף, אין לנו עודף כיום. אנחנו התקנו חוק עזר ממש בינואר 2015 על פי הוצאה שיש לנו. אם אתם זוכרים רק את השינוי הזה של צו ההרחבה של משרד הכלכלה ייקר את העלויות של השכר כמעט

פי 1.5, אין לנו אפשרות פה שיקול דעת להגיד אנחנו גובים פחות, מה שקבע חוק העזר הוא על פי תחשיב של ההוצאה בפועל, גם משרד הפנים בוחן אותנו לעומק.

מר יוסי חן: מה יהיה באזור התעשייה אריאל מערב?

מר ג'והר חלבי: אזור התעשייה מטופל מול משרד הפנים, הייתי עם לילי הוציאו לנו מכתב, זה לא פשוט-

מר אליהו שבירו-ראה"ע: יכול להיות שגם פה אחרי האירוע שהיה, אני לא יודע מה יהיה, אנחנו יושבים עכשיו עם המח"ט אנחנו נבנה תכנית אבטחה ונראה מה שקורה.

מר ג'והר חלבי: אתה יודע מה אני אגיד לך תשובה שאמרו לראש העיר בעל פה שכן יטפלו בזה, ביום חמישי אמרו לי חד משמעית: פשוט אם הצבא לא מאשר שכן נפריט את השמירה שם לא ייתנו לנו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: לפני שאנחנו עוברים להצבעה אז אני מבקש להודות בפורום הזה לכלל חברי המועצה מהקואליציה ומהאופוזיציה שמשקיעים הרבה מאוד מזמנם החופשי גם בוועדות השונות בעירייה וגם בכלל, כדי לקדם את ענייני העיר, אז אני רוצה באמת להודות לכם באופן אישי, ואני אומר לכם אני מודה לכם את זה גם בשם התושבים. ואני מעלה להצבעה את הדברים הבאים: אחד אישור תקציב לשנת 2016 מי בעד לאשר את התקציב כפי שהוצג? בעד: אלי, יחיאל, שירה, גלב, אריק, מקס, יבגני, דריה ולודה. מי נגד? יוסי ומיקי. דרך אגב מיקי אתה הצבעת בישיבת התקציב על התקציב אישרת אותו אז זה קצת מפליא אבל זה בסדר גמור.

מר מיקי חג'בי: לא, לא, תרשה לי לתקן אותך שנייה-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא, בישיבה הראשונה לא הצבעת בעד?

מר מיקי חג'בי : לא.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בישיבה הראשונה לא הצבעת בעד?

מר מיקי חג'בי : לא. ומקסימום אולי הצבעתי אולי נמנע. בישיבה

האחרונה-

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בישיבה הראשונה לא הצבעת בעד?

מר מיקי חג'בי : לא. של 2016?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן.

מר מיקי חג'בי : מה פתאום.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : טוב, אם ככה אז אני טועה.

מר יוסי חן : אלי אבל יש פה אנשים שהצביעו נגד.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני מבקש-

מר יוסי חן : הצביעו נגד והפכו את ההצבעה על זה אתה לא מציין,

חצי מהיושבים פה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אי אפשר אחרי ההצבעה להצביע-

מר יוסי חן: לא, אני אומר הם הצביעו נגד והפכו, אותו דבר גם אם הוא הצביע בעד...

החלטה: הוחלט ברוב קולות (9 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי, גב' שירה דקל, מר גלב רבינוביץ, מר אריק דושי, מר מקס צ'רנוגלז, מר יבגני יעקובוב, גב' דריה מיולבאום, גב' לודמילה גוזב; 2 נגד: מר יוסי חן, מר מיקי חג'בי); לאשר את תקציב 2016.

ב. אישור שכר יועמ"ש לשנת 2016.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אני מעלה להצבעה אישור שכר יועמ"ש. מי בעד לאשר את שכר יועמ"ש כפי שמופיע בספר התקציב? היועמ"ש יצא.

מר מיקי חג'בי: אלי ממש חשוב מאוד חשוב מאוד, אני הולך פה לעשות איזה שהוא שינוי, לא שינוי אלא עקביות בהצבעה שלי. אני הצבעתי בגלל שבישיבת ועדת כספים ישבנו עם ג'והר וג'והר הסביר מה זאת העלאה הזאת, ג'והר אם אתה יכול לבוא ולהגיד למה אנחנו בעצם יש לנו את התוספת של 1,000 ₪ שנתית.

מר ג'והר חלבי: חברים אין תוספת 1,000 ₪.

מר מיקי חג'בי: זה חשוב.

מר ג'והר חלבי: מה שקרה בינואר 2015 אתם חברי המועצה אשרתם הגדלת שכר היועמ"ש ליום עבודה נוסף ב-5,000 ₪ תוספת השכר שלו. השכר שלו עכשיו בשנת 2016 הותאם, מכפילה את השכר כפול 12 + 17%.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא, בכל מקרה היינו מאשרים את השכר שלו, אם לזה קשר.

מר מיקי חג'בי : אבל חשוב שכולם יקבלו את החשיבה הזאת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בסדר גמור, מקובל. מי בעד לאשר את שכר היועמ"ש?

מר מיקי חג'בי : הנה אני מצביע בעד.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אושר פה אחד. תודה.

החלטה : הוחלט פה אחד, לאשר שכר יועמ"ש לשנת 2016.

ג. אישור שכר מבקר לשנת 2016.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אישור שכר המבקר, המבקר ייצא החוצה. דוד יכול להיכנס. מי בעד לאשר את שכר המבקר כמו שהופיע בספר התקציב? אושר פה אחד, תודה רבה.

החלטה : הוחלט פה אחד, לאשר שכר מבקר לשנת 2016.

ד. אישור מצבת כ"א לשנת 2016.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : ובסוף ספר התקציב מופיע גם תקני כוח אדם של הרשות. מי בעד לאשר את תקני כוח האדם כפי שמופיעים בספר התקציב? בעד:

אלי, יחיאל, שירה, גלב, אריק, מקס, יבגני, דריה, לודה, יוסי. מי נמנע? מי נגד?
מיקי. עבר. אני שוב רוצה להודות לכם, תודה רבה לכם. אנחנו סיימנו את ישיבת
התקציב ואני סוגר את הישיבה.

החלטה: הוחלט ברוב קולות (10 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי,
גב' שירה דקל, מר גלב רבינוביץ, מר אריק דושי, מר מקס צ'רנוגלז, מר יבגני
יעקובוב, גב' דריה מיולבאום, גב' לודמילה גוזב, מר יוסי חן; 1 נגד: מר מיקי
חג'בי;), לאשר את מצבת כ"א לשנת 2016.

אבי עזר
מנכ"ל העירייה

אליהו שבירו
ראש העירייה

ריכוז החלטות:

א. הצגת תקציב 2016 והצבעה על התקציב.

החלטה: הוחלט ברוב קולות (9 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי, גב' שירה דקל, מר גלב רבינוביץ, מר אריק דושי, מר מקס צ'רנוגלז, מר יבגני יעקובוב, גב' דריה מיולבאום, גב' לודמילה גוזב; 2 נגד: מר יוסי חן, מר מיקי חג'בי;), לאשר את תקציב 2016.

ב. אישור שכר יועמ"ש לשנת 2016.

החלטה: הוחלט פה אחד, לאשר שכר יועמ"ש לשנת 2016.

ג. אישור שכר מבקר לשנת 2016.

החלטה: הוחלט פה אחד, לאשר שכר מבקר לשנת 2016.

ד. אישור מצבת כ"א לשנת 2016.

החלטה: הוחלט ברוב קולות (10 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי, גב' שירה דקל, מר גלב רבינוביץ, מר אריק דושי, מר מקס צ'רנוגלז, מר יבגני יעקובוב, גב' דריה מיולבאום, גב' לודמילה גוזב, מר יוסי חן; 1 נגד: מר מיקי חג'בי;), לאשר את מצבת כ"א לשנת 2016.